



COMUNE DI NOCETO

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 82/2005, si attesta che la seguente DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE, sottoscritta con firme digitali valide e conformi alle relative certificazioni, estratta in automatico dal Sistema di gestione documentale del Comune di Noceto, nel rispetto delle regole tecniche dal CAD, è conforme all'originale:

DELIBERAZIONE 112 / 2026 avente oggetto: PROROGA ACCORDO TRA I COMUNI DI NOCETO E FONTEVIVO PER UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI NOCETO DI DIPENDENTE MATR. 255 DEL COMUNE DI FONTEVIVO CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - PER MESI TRE, PER NOVE ORE ALLA SETTIMANA, CON DECORRENZA 10/09/2026 E FINO AL 09/12/2026 SALVO PROROGA. ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FL-2022-2024 E AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557, LEGGE 311/2004..

con profilo archivistico: III-15, 2025 / 5

IMPRONTE

EA4D09B7D09C42C67253EDEBD42E6996FDB94F258A5A55A2BB88FB95656FF56033556FEA7BB54B32
B8C4E81BF2D2035E845AF803D9B9E08798EAD69C21A8A446
DEL_DELI_G_112_2026.odt

Copia prodotta a Noceto in data



L'incaricato



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 112 del 10/09/2026

Oggetto: PROROGA ACCORDO TRA I COMUNI DI NOCETO E FONTEVIVO PER UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI NOCETO DI DIPENDENTE MATR. 255 DEL COMUNE DI FONTEVIVO CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - PER MESI TRE, PER NOVE ORE ALLA SETTIMANA, CON DECORRENZA 10/09/2026 E FINO AL 09/12/2026 SALVO PROROGA. ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FL-2022-2024 E AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557, LEGGE 311/2004.

L'anno 2026 addì 10 del mese di settembre alle **ore 20:00** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D.lgs. 267/2000, alle ore 19:45, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

FECCI FABIO	SINDACO	Presente
BARANTANI MARCO	VICE SINDACO	Presente
BIZZI DESOLINA	ASSESSORE	Presente
VERDERI ANTONIO	ASSESSORE	Presente
MAINI GIOVANNA	ASSESSORE	Presente
BERTOLANI MARCO	ASSESSORE	Presente

Partecipa il VICE SEGRETARIO - SEGRETARIO FF, Dott. CORRADINI FABRIZIO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, accertata la validità dell'adunanza il SINDACO, FECCI FABIO, ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

La deliberazione consta di n. -- ALLEGATI



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

Oggetto: PROROGA ACCORDO TRA I COMUNI DI NOCETO E FONTEVIVO PER UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI NOCETO DI DIPENDENTE MATR. 255 DEL COMUNE DI FONTEVIVO CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - PER MESI TRE, PER NOVE ORE ALLA SETTIMANA, CON DECORRENZA 10/09/2026 E FINO AL 09/12/2026 SALVO PROROGA. ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FL-2022-2024 E AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557, LEGGE 311/2004.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- la Legge 15.5.1997 n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", smi;
- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", smi;
- il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", smi;
- la Legge 18.6.2009 n. 69 "Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile", smi;
- la Legge 13.8.2010 n. 136, s.m.i., "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia, smi;
- il Decreto Legge 24.4.2014, n. 66 "Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale" convertito in Legge 23.6.2014, n. 89, smi;
- la vigente normativa in materia di contratti pubblici, smmii, con particolare riferimento all'art. 26, comma 3 della legge 23.12.1999, n. 488, all'art. 58 della L. 23.12.2000 n. 388, all'art. 1, comma 450 e comma 455 della Legge 27.12.2006, n. 296, all'art. 1 del Decreto Legge 6.7.2012, n. 95, nonché il D.Lgs 36/2023 (nuovo codice contratti pubblici) efficace a far tempo dal 1 luglio 2023, fatti salvi i procedimenti in corso ai sensi dell'art. 226 del nuovo codice;
- il D.Lgs. 118 del 23.6.2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42 del 5.5.2009;
- la Legge 199 del 30 dicembre 2025 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e Bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028 (GU Serie Generale n. 301 del 30 dicembre 2025 – Supplemento Ordinario n. 42/L);

Richiamati:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 20/11/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) per il periodo 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 30/12/2025 con la quale è stata approvata, ai sensi dell'art. 170, co 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D. Lgs. 118/2011, il Bilancio di Previsione per il periodo 2026-2028 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 7/1/2026 con cui è stato adottato, ai sensi degli artt. 163 e 169 del D.Lgs. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028;
- il vigente Regolamento Comunale per l'affidamento di contratti di appalto di lavori, servizi e forniture sotto soglia comunitaria, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 29/02/2024;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 68 del 21/05/2026 con la quale è stato approvato lo schema di accordo fra il Comune di Noceto e quello di Fontevivo, nel quale è previsto con decorrenza 26/05/2026 l'utilizzo da parte del Comune di Noceto di dipendente del Comune di Fontevivo matr. 255 inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con il profilo di Funzionario Tecnico (ex cat. D1) in servizio a tempo pieno ed



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

indeterminato, per 9 ore settimanali in scavalco condiviso e d'eccedenza a favore del Comune di Noceto, alle condizioni disciplinate all'interno dell'accordo, sottoscritto dai Responsabili dei servizi di competenza e valido per mesi tre salvo proroga;

CONSIDERATO che il responsabile del Servizio Gestione del Patrimonio, Edilizia, Territorio e Ambiente ha fatto presente la necessità di dare continuità al temporaneo supporto della figura sopra individuata, di provata competenza e già formata, cui affidare l'espletamento di pratiche in materia di competenza dello SUAP, con particolare riferimento a pratiche in materia di edilizia e urbanistica, al fine di dare riscontro alle richieste dei terzi e garantire la necessaria funzionalità del Servizio;

RICHIAMATI i rapporti di reciproca collaborazione fra i Comuni di Noceto e Fontevivo, negli anni intercorsi;

DATO ATTO che l'organico del sopra citato Servizio è stato negli ultimi mesi incrementato di nuovo personale che tuttavia non risulta ad oggi compiutamente formato e che al momento non possiede ancora sufficiente esperienza e professionalità, anche in considerazione dell'attuale fase di passaggio fra gli strumenti urbanistici vigenti e quelli già adottati ed in fase di approvazione, che richiedono una rilevante mole di attività istruttorie in capo al Servizio, cui si aggiungono le ulteriori operazioni di controllo e gestione pratiche derivanti anche dal recente Decreto Salva Casa;

DATO ATTO pertanto del permanere delle necessità sottostanti all'attivazione dello scavalco, confermandone modalità organizzative e caratteristiche vigenti;

PRESO ATTO del positivo riscontro da parte del Comune di Fontevivo all'impiego del dipendente, pervenuto per le vie brevi in data 07/09/2026;

RITENUTO, alla luce degli accordi previamente ed informalmente intervenuti fra le due Amministrazioni e fra i Responsabili dei Servizi di competenza, di riconfermare le stesse modalità organizzative della prestazione lavorativa del dipendente del Comune di Fontevivo presso il Comune di Noceto contenute nel precedente accordo – il quale prevedeva settimanalmente l'utilizzo del suddetto dipendente per NOVE ore la settimana – e che si va nuovamente a richiamare:

- TRE ore come "scavalco d'eccedenza" ai sensi dell'art. 1 comma 557, Legge 311/2004, nella giornata di MARTEDÌ, dalle 14,30 alle 17,30;

- SEI ore in utilizzo congiunto richiamato l'art. 18 del vigente CCNL 2022-2024, nella giornata di MERCOLEDÌ, dalle 07,30 (con flessibilità di ingresso fino alle 8,00) e fino alle 13,30 (con flessibilità di uscita fino alle 14,00);

RICHIAMATO l'art. 18 del vigente CCNL FL 2022-2024 (che sostituisce l'art. 23 del CCNL FL 2019-2021) il quale dispone che *"al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica lo stesso CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione.*

La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario

settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore";

VISTO l'art. 1, c. 557, L. 30.12.2004, n. 311, il quale così recita: *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";*

Visti:

- l'orientamento applicativo ARAN del 7 luglio 2005 secondo il quale un Ente Locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di un altro Ente Locale, purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dall'art. 92, comma 1, TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004;



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

- il parere del Consiglio di Stato, Sez. Prima, n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 “L’art. 1, comma 557, della legge 311/2004 configura una situazione non dissimile nei suoi tratti essenziali, e, in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (le due Amministrazioni, il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale”;
- la circolare n. 2/2005 del 21 ottobre 2005 del Ministero dell’Interno Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie – che ha recepito l’interpretazione suddetta prevedendo la possibilità che “gli Enti interessati si accordino per definire modi e tempi di esercizio dei rispettivi poteri di gestione dei rapporti di lavoro” anche utilizzando il modulo procedimentale mutuato dall’art. 30 del D.Lgs.267/2000;
- il parere del dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell’art. 1 – comma 557 della legge 311/2004
- le disposizioni di cui all’art. 53 del Decreto Lgs n. 165/2001 in base al quale “gli impieghi pubblici non sono cumulabili, salvo le eccezioni stabilite dalle leggi speciali”;
- il parere del Consiglio di Stato – Sezione I[^], n. 2141/2005 del 25 maggio 2005, reso dal Ministero dell’Interno, con cui si precisa tra l’altro che la succitata norma introduce una deroga al principio espresso dall’art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 (principio di esclusività del rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e che le lacunosità della stessa devono essere superate applicando, per quanto compatibile, la disciplina prevista per lo svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un dipendente pubblico part-time (art. 4, comma 7 e seguenti, del CCNL Regioni – Autonomie locali del 14.09.2000);

RICHIAMATA la Legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. 44/2023, di modifica al testo del c.d. “Decreto PA” ove è contenuta l’estensione ai comuni fino a 15.000 abitanti (in luogo del pregresso valore demografico di 5.000), poi ulteriormente elevata in sede di conversione in legge n. 112/2023 del d.l. 75/2023, con l’art. 28, comma 1-ter, ai Comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti, della previsione di cui all’articolo 1, comma 557, della legge 311/2004, nota come “scavalco di eccedenza”;

VISTA la delibera 149/2023/PAR con la quale la Sezione Regionale della Corte Conti della Puglia ha confermato la pronuncia della sezione del Molise, ha confermato la possibilità che un Ente Locale possa fare ricorso contestualmente, con riferimento allo stesso dipendente ai due diversi istituti giuridici, dello “scavalco condiviso” e dello “scavalco d’eccedenza”, fermo restando che la prestazione del dipendente non ecceda le 48 ore settimanali e che le prestazioni aggiuntive non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l’Ente di appartenenza, oltre che vengano rispettati i vigenti limiti di spesa di personale;

DATO ATTO che la collaborazione del dipendente è settimanalmente disciplinata come di seguito:

- L’attività lavorativa del dipendente sarà svolta presso il Comune di Noceto:
 - per SEI ore entro il normale orario d’ufficio presso il Comune di Fontevivo
 - per TRE ore al di fuori del normale orario d’ufficio presso il Comune di Fontevivo
- Il conferimento dell’incarico da parte del Comune di Noceto avverrà nel rispetto delle prescrizioni a tutela

della salute e della sicurezza del lavoratore in tema di:

- a) orario di lavoro giornaliero e settimanale che non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e straordinario;
- b) periodo di riposo giornaliero e settimanale che deve essere garantito tenendo conto dell’impegno lavorativo presso i due enti;
- c) ferie annuali che, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, devono essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate;

DATO ATTO dell’urgenza di provvedere e ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000;



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

VISTI i pareri, formulati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, smi, di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE e di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di prorogare, per tutto quanto esposto nelle premesse, lo schema di accordo fra il Comune di Noceto e Fontevivo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 21/05/2026 e sottoscritto fra le parti, dove viene disciplinato l'utilizzo da parte del Comune di Noceto del dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Fontevivo matr. 255 inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Funzionario Tecnico (ex cat. D1) fino al 09/12/2026, salvo proroga, per nove ore settimanali;

2) Di dare atto che l'accordo oggetto di proroga è stato stipulato ai sensi dell'art. 18 del CCNL FL 2022-2024 e ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 e ss.mm.ii. e che l'articolazione oraria prevede la presenza del dipendente presso il Comune di Noceto come di seguito:

- TRE ore come "scavalco d'eccedenza", ai sensi art. 1 comma 557 Legge 311/2004, nella giornata di MARTEDI' dalle 14,30 alle 17,30;

- SEI ore in utilizzo congiunto, richiamato l'art. 18 del vigente CCNL FL 2022-2024, nella giornata di MERCOLEDI' dalle ore 7,30 (con flessibilità di ingresso fino alle 8,00) fino alle ore 13,30 (con flessibilità di uscita fino alle 14,00);

3) Di autorizzare la responsabile del Servizio Risorse Umane Cultura e Istruzione all'adozione degli ulteriori eventuali atti tecnici necessari a dare operatività alla presente deliberazione;

4) Di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano allocazione all'interno del bilancio dell'esercizio corrente, che vengono rispettati i vincoli normativi vigenti in ordine al contenimento delle spese di personale e del lavoro flessibile;

E, stante l'urgenza a provvedere, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese:

5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

=====

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

**II SINDACO
FECCI FABIO**

**II VICE SEGRETARIO - SEGRETARIO FF
Dott. CORRADINI FABRIZIO**



COMUNE DI NOCETO
SERVIZIO FINANZIARIO

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 131 Fax. 0521 – 622 100

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Sulla proposta n. 1695/2026 del SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE ad oggetto: PROROGA ACCORDO TRA I COMUNI DI NOCETO E FONTEVIVO PER UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI NOCETO DI DIPENDENTE MATR. 255 DEL COMUNE DI FONTEVIVO CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - PER MESI TRE, PER NOVE ORE ALLA SETTIMANA, CON DECORRENZA 10/09/2026 E FINO AL 09/12/2026 SALVO PROROGA. ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FL-2022-2024 E AI SENSI DELL'ART. 1

COMMA 557, LEGGE 311/2004., ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e dell'art. 147-bis, 1° comma, del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE
con firma digitale
(ANCORATI GIANLUCA)



COMUNE DI NOCETO

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 131 Fax. 0521 – 622 100

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE

Sulla proposta n. 1695/2026 del SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE ad oggetto: PROROGA ACCORDO TRA I COMUNI DI NOCETO E FONTEVIVO PER UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI NOCETO DI DIPENDENTE MATR. 255 DEL COMUNE DI FONTEVIVO CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - PER MESI TRE, PER NOVE ORE ALLA SETTIMANA, CON DECORRENZA 10/09/2026 E FINO AL 09/12/2026 SALVO PROROGA. ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL FL-2022-2024 E AI SENSI DELL'ART. 1

COMMA 557, LEGGE 311/2004., ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e dell'art. 147-bis, 1° comma, del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE
con firma digitale
(SANSUINI SIMONA)