COMUNE DI NOCETO

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 82/2005, si attesta che la seguente determinazione, sottoscritta con firme digitali valide e conformi alle relative certificazioni, estratta in automatico dal Sistema di gestione documentale del Comune di Noceto, nel rispetto delle regole tecniche dal CAD, è conforme all'originale:

DETERMINAZIONE n. 215 del 29/09/2026 del avente oggetto "LIQUIDAZIONE INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 E 84 BIS CCNL 2019/2021 (RISCHIO E DISAGIO) AGOSTO 2026

con profilo archivistico: III-06 , 2026 /1

IMPRONTE
B06ACACCDCFFE5FE13AEABF120124124ABD2A193BB4A8CE41AF8EA83DE7F59688A6FDBA53E42CA
BCF98691D43B26D0C789C0915002C555B114C64F51F82E6301
PR_DET_5178037.odt

IMPRONTE
A113D034CFA9F5E979FCE4BB59353ADBDCB2D9322F08A355E53AFE04AB438C9DD5701CAB9E501A7
E08D1BB61FA4F4E6BF4A36444244271004654FC434F351704
Prospetto Ind. disagio 08_2026.pdf

IMPRONTE
02FBE4954E8ECD49ADC04AE7F891C5F1900F254854A8E7707E5857D63F46D3A3BAE9D9843F61FC75
8FC9982ECF3628B829E3323AAC5BBC7E8F97E3155931E9FB
Prospetto Ind. rischio 08_2026.pdf

Copia prodotta a Noceto in data

_____

L'incaricato

_____

COMUNE DI NOCETO

SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE

Determinazione n. 215 del 29/09/2026

****

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

N. 215 del 29/09/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 E 84 BIS CCNL 2019/2021 (RISCHIO E DISAGIO) AGOSTO 2026

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

COMUNE DI NOCETO
C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it
PEC: protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- la Legge 15.5.1997 n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", smi;
- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, smi;
- il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", smi;
- la Legge 18.6.2009 n. 69 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”, smi;
- la Legge 13.8.2010 n. 136, s.m.i., “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia, smi;
- il Decreto Legge 24.4.2014, n. 66 “Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale” convertito in Legge 23.6.2014, n. 89, smi;
- la vigente normativa in materia di contratti pubblici, smmii, con particolare riferimento all’art. 26, comma 3 della legge 23.12.1999, n. 488, all’art. 58 della L. 23.12.2000 n. 388, all’art. 1, comma 450 e comma 455 della Legge 27.12.2006, n. 296, all’art. 1 del Decreto Legge 6.7.2012, n. 95, nonché il D.Lgs 36/2023 (nuovo codice contratti pubblici) efficace a far tempo dal 1 luglio 2023, fatti salvi i procedimenti in corso ai sensi dell’art. 226 del nuovo codice;
- il D.Lgs. 118 del 23.6.2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42 del 5.5.2009;
- la Legge 199 del 30 dicembre 2025 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e Bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028 (GU Serie Generale n. 301 del 30 dicembre 2025 – Supplemento Ordinario n. 42/L);

Richiamati:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l’Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 20/11/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) per il periodo 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 30/12/2025 con la quale è stata approvata, ai sensi dell’art. 170, co 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato, ai sensi dell’art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 10 del D. Lgs. 118/2011, il Bilancio di Previsione per il periodo 2026-2028 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 7/1/2026 con cui è stato adottato, ai sensi degli artt. 163 e 169 del D.Lgs. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028;
- il vigente Regolamento Comunale per l’affidamento di contratti di appalto di lavori, servizi e forniture sotto soglia comunitaria, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 29/02/2024;
- il Decreto del Sindaco n. 170 del 20/11/2025, con il quale, richiamato l'art. 3 comma 4 del vigente regolamento per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e correlata responsabilità di Servizio, approvato con l'atto di Giunta Comunale 76 del 22/6/2023, è stato conferito al dipendente

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

COMUNE DI NOCETO
C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it
PEC: protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Ancorati Gian Luca l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario, con decorrenza 1 gennaio 2026 e validità fino al 31 dicembre 2026, dando atto che ne è garantita l'operatività in regime di prorogatio fino all'emanazione di nuovo provvedimento da parte del Sindaco;

- il Decreto del Sindaco n. 171 del 20/11/2025, con il quale, richiamato l'art. 3 comma 4 del vigente regolamento per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e correlata responsabilità di Servizio, approvato con l'atto di Giunta Comunale 76 del 22/6/2023, è stato conferito al dipendente SANSUINI SIMONA l'incarico di Responsabile del SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE, con decorrenza 1 gennaio 2026 e validità fino al 31 dicembre 2026, dando atto che ne è garantita l'operatività in regime di prorogatio fino all'emanazione di nuovo provvedimento da parte del Sindaco;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2022/2024 sottoscritto in data 23/02/2026 con particolare riferimento agli artt. 58/59 e 60;

Dato atto della sottoscrizione definitiva del CCDI 2023/2025 siglato fra le parti pubblica e sindacale in data 12/12/2023, successivamente modificato con l'addendum 1 siglato fra le parti in data 06/12/2024, dando atto della sua ultrattività nelle more della sottoscrizione del successivo;

Richiamata la determinazione dello scrivente Servizio n. 43 del 27/2/2026 con la quale è stato provvisoriamente costituito il fondo risorse decentrate anno 2026 ed assunti i relativi impegni di spesa relativamente agli istituti derivanti da obblighi contrattuali così come disciplinati all'interno del vigente CCDI 2023/2025 redatto sulla base del CCNL 2019/2021 e definitivamente siglato fra le parti datoriale e sindacale

Dato atto che, nelle more degli indirizzi da parte della Giunta Comunale in ordine alla costituzione definitiva del fondo incentivante 2026, con particolare riferimento all'inserimento delle risorse di parte variabile ed alla sua successiva sottoscrizione da parte delle delegazioni datoriale e sindacale, occorre garantire la continuità nell'erogazione degli istituti contrattuali obbligatori e derivanti dall'attuale assetto organizzativo;

Dato atto che è invariato l'assetto organizzativo rispetto allo scorso anno;

Richiamato l'art. 70-bis del CCNL 2016/2018, il quale dispone ai commi 1 e 2 che al personale che svolga attività disagiate, esposte a rischi o implicanti maneggio valori venga riconosciuta un'indennità, commisurata alle giornate di effettiva presenza in cui tali attività sono svolte, compresa tra un valore minimo di € 1,00 ed un valore massimo di € 10,00;

Richiamato l'art. 84-bis del CCNL 2019/2021, che ridetermina in € 15,00 il valore giornaliero massimo dell'indennità per condizioni di lavoro di cui al citato art. 70-bis del CCNL 2016/2018 ;

Richiamato il vigente CCDI 2023/2025 normativo siglato in data 12/12/2023 il quale all'art. 11 disciplina i criteri legittimanti all'erogazione dell'indennità, stabilendo che l'indennità unica sia determinata tenendo conto delle esposizioni individuali secondo i seguenti valori giornalieri:
- Personale esposto a rischio € 2,00
- Personale esposto a disagio € 1,70;

Visto l'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risultano gli importi da liquidare ai dipendenti aventi diritto per il mese di AGOSTO 2026, per complessivi € 396,40;

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

COMUNE DI NOCETO
C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it
PEC: protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Dato inoltre atto che il sottoscritto non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, art. 53 D.Lgs. 165/2001, artt. 6 e 7 DPR 62/2013 ed art. 16 D.Lgs. 36/2023;

DETERMINA

1. di liquidare al personale dipendente l'indennità per condizioni di lavoro di cui agli articoli 70-bis del CCNL 2016/2018 e 84-bis del CCNL 2019/2021, così come disciplinata all'art. 11 del CCDI 2023/2025, dando atto della sua ultrattività nelle more della sottoscrizione di quello successivo, per le attività svolte nel corso del mese di AGOSTO 2026, la somma complessiva di € 396,40 come risulta dall'allegato prospetto (di cui si omette la pubblicazione all'Albo Pretorio online per motivi di riservatezza) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. di dare atto che la spesa complessiva di € 396,40 come sopra determinata ed impegnata con la citata determinazione 43/2026 è imputata sul bilancio 2026 come segue:

Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Cofog	Codice Piano dei Conti
1	10	1	101	13	U1010101004

Capitolo	Art.	descrizione	Importo da liquidare
3723	0	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	**€ 396,40**

3. di dare atto che il pagamento sarà effettuato contestualmente alla retribuzione del mese di SETTEMBRE 2026;

4. di dare atto che il sottoscritto non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, art. 53 D.Lgs. 165/2001, artt. 6 e 7 DPR 62/2013 ed art. 16 D.Lgs. 36/2023.

Il RESPONSABILE

con firma digitale

SANSUINI SIMONA

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

COMUNE DI NOCETO
C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it
PEC: protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

COMUNE DI NOCETO
SERVIZIO FINANZIARIO
PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 131 Fax. 0521 – 622 100

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ai sensi dell'art. 147 bis, dell'art. 151, comma 4, e dell'art. 183, comma 8, del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, smi,

in relazione alla determinazione del SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE n. 215 del 29/09/2026 avente oggetto LIQUIDAZIONE INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 E 84 BIS CCNL 2019/2021 (RISCHIO E DISAGIO) AGOSTO 2026.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

e, in riferimento al solo parere favorevole:

NE ATTESTA

la regolarità contabile, dando atto che non comporta impegno di spesa.

IL RESPONSABILE
con firma digitale
(ANCORATI GIANLUCA)

Noceto, 29/09/2026

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100
COMUNE DI NOCETO
C.F./P.IVA 00166930347
www.comune.noceto.pr.it
PEC: protocollo@postacert.comune.noceto.parma.it