



ANAC - Autorita' Nazionale Anticorruzione

Piani triennali prevenzione corruzione

Utente :

VITTORIO DI GILIO

Data Stampa :

27-02-2020

ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

A.1 Codice Fiscale :

00166930347

A.2 Denominazione

COMUNE DI NOCETO

A.3 Comparto :

Comuni fino a 15000 abitanti

A.4 Regione di appartenenza :

Emilia-Romagna

A.5 Numero di dipendenti

da 20 a 99

A.6 Numero totale dirigenti :

0

ANAGRAFICA RPCT

B.1 Nome :

VITTORIO

B.2 Cognome :

DI GILIO

B.3 Data di nascita :

04-12-1955

B.4 Codice Fiscale :

DGLVTR55T04H703L

B.5 Qualifica :

Segretario Generale

B.6 Posizione :

Segretario Generale

B.7 Data inizio incarico

28-03-2013

B.8 Il responsabile svolge anche funzioni del Responsabile della trasparenza :



B.9 Indicare se RPCT coincide con segretario comunale:



SI



NO

B.10 Il RPCT svolge la funzione di RPCT anche in altri Comuni?



SI



NO

C.1 Competenze RPCT - Titolo di studio

C.1.1 Laurea in Materie Economico/Gestionali

☐

C.1.2 Laurea in Materie Giuridiche



C.1.3 Laurea in Materie Psicologiche/Sociologiche

☐

C.1.4 Laurea in Materie Ingegneristiche

☐

C.1.5 Laurea in Discipline Medico/Sanitarie

☐

C.2 Competenze RPCT - Titolo post laurea

C.2.1 Master I Livello

☐

C.2.2 Master II Livello

☐

C.2.3 Dottorato di ricerca

☐

C.3 ESPERIENZE SPECIFICHE RPCT

C.3.1 Misurazione e valutazione delle performance

☐ NO ☐ Sì, da 1 a 5 anni ☒ Sì, da 6 a 10 anni ☐ Sì, più di 10 anni

C.3.2 Contratti Pubblici

☐ NO ☐ Sì, da 1 a 5 anni ☐ Sì, da 6 a 10 anni ☒ Sì, più di 10 anni

C.3.3 Programmazione e controllo

☐ NO ☐ Sì, da 1 a 5 anni ☒ Sì, da 6 a 10 anni ☐ Sì, più di 10 anni

C.3.4 Analisi organizzativa e reingegnerizzazione dei processi

☒ NO ☐ Sì, da 1 a 5 anni ☐ Sì, da 6 a 10 anni ☐ Sì, più di 10 anni

C.3.5 Risk Management

☒ NO ☐ Sì, da 1 a 5 anni ☐ Sì, da 6 a 10 anni ☐ Sì, più di 10 anni

C.3.6 Trasparenza

☐ NO ☐ Sì, da 1 a 5 anni ☒ Sì, da 6 a 10 anni ☐ Sì, più di 10 anni

C.3.7 Altro :

☐ NO ☐ Sì, da 1 a 5 anni ☐ Sì, da 6 a 10 anni ☐ Sì, più di 10 anni

C.5 AREE MIGLIORAMENTO COMPETENZE

C.5.1 Misurazione e valutazione delle performance

☐

C.5.2 Contratti Pubblici

☐

C.5.3 Programmazione e controllo

☐

C.5.4 Analisi organizzativa e reingegnerizzazione dei processi

☒

C.5.5 Risk Management

☐

C.5.6 Trasparenza

☐