



COMUNE DI NOCETO

PROVINCIA DI PARMA

P.le Adami, 1 - 43015 Noceto (PR) - Tel. 0521 622011 Fax 0521 622100
www.comune.noceto.pr.it - C.F.-P.IVA 00166930347



Al Revisore dei Conti
dott. Giuseppe Flace
tramite mail

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8
DEL CCNL 21/05/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
DELL'ANNO 2020 PERSONALE DIPENDENTE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato in via presunta dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Servizio Risorse Umane e Comunicazione n. 29 del 28/2/2020

Descrizione	Importo in €
Risorse stabili	184.517,24
Risorse variabili	50.002,29
Totale	234.519,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1) Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata determinata ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 secondo il quale:

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Parte consolidata

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1: A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	279.548,60
A DETRARRE:	
Risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1).	109.800,00
Totale	169.748,60

L'importo di € 169.748,60 comprende:

- La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004) e quantificata in € 169.748,60
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo In €
Unico importo consolidato anno 2003	144.347,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1/2	15.159,00
CCNL 04/05 art 4	7.647,00
CCNL 9/5/2006 art. 8 c. 2	10.629,00
Incr dotaz organica	723,00
Altre risorse fisse con caratt stabilità	6.513,00
Decurt permanente art 1 comma 456	-18.469,82
Decurt parte stabile consolid	-531,00
Risorse stabili ulteriori da cessazioni	1.210,27
Montesalari 0.20%2001 decurtato art 1 c. 456 Legge 147/2013	2.521,15
TOTALE	169.748,60

2) Ulteriori risorse previste dall'art. 67, comma 2 del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett a)	5.408,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett b)	2.274,34
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett c)	7.086,30
Totale	14.768,64

- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett a): L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.
- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett b): L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.
- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett c): L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.
- Si è consolidata la decurtazione pari ad Euro 236,85 per recupero di quanto erroneamente inserito nel 2018 a titolo di inserimento risorse art 32 comma 7 CCNL 22/1/2004 – 0.20% Montesalari anno 2001 (pari ad Euro 1.379,00) Si riporta il prospetto riepilogativo di calcolo, evidenziando che la quota inserita nel fondo 2020 è già al netto di tale decurtazione

IMPORTO 0,20% monte salari consolidato nel fondo 2017 per fondo 2018 E incluso nei fondi successivi come stabile incremento	2.758,00
% riduzione art. 1 co. 456 legge 147/2013	7,86%
<i>importo riduzione 2010-2014</i>	-216,78
netto	2.541,22
% riduzione art. 1 comma 236 Legge 208/2015	0,79%
<i>importo riduzione 2015-2016 per cont limite 2015</i>	-20,07
IMPORTO 0,20% FINALE	2.521,15
<i>limite fondo 2016</i>	204.316,04
Nuovo limite 2016 incrementato delle "alte professionalita"	206.837,19

3) **Decurtazione permanente del fondo**

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente art. 1, c. 456 L. 147/2013	18.469,82

Art. 1, c. 456 L. 147/2013: consolidamento nella parte stabile del fondo delle riduzioni operate nel fondo dell'anno 2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis DL 78/2010.

Riepilogo finale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
Risorse previste dal CCNL dell'art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018 Al netto decurtazione permanente art 1 c 456 L 147/2013	169.748,60
Risorse previste dal CCNL dell'art. 67 c. 2 CCNL 21/05/2018	14.768,64
Totale	184.517,24

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

1) Risorse derivanti da norme di legge

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. c):	
- Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016) e progettazione ad esaurimento (art. 92 cc. 5-6, D.Lgs. 163/06)	20.000,00
Totale	20.000,00

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. c): Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno: lett. c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

2) Ulteriori risorse variabili:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h)	14.322,09
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i)	15.000,00
RIA PRO QUOTA CESSATI 2020 POST CESSAZIONE	680,20
Totale	30.002,29

- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4. (comma 4: in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità della integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza);

- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). (comma 5, lett. b): Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance e in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Con deliberazione G.C. n. 70 del 7/5/2020, esecutiva, è stata autorizzata l'integrazione del Fondo risorse decentrate annualità 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 67, comma 3) CCNL 21/05/2018 – risorse variabili – negli importi di seguito indicati:

- Art. 67, comma 4 CCNL 21/05/2018: € 14.322,09
- Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018: € 15.000,00
- Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 € 680,20

Totale complessivo risorse variabili – QUADRO DI SINTESI

Descrizione	Importo
Risorse derivanti da norme di legge	20.000,00
Ulteriori risorse variabili	30.002,29
Totale	50.002,29

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è stato necessario effettuare decurtazioni per riportare il fondo entro il limite di quello del 2016, richiamato l'art 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (...)*”

ANNO 2016 – RISORSE SOGGETTE LIMITE ART 23 C.2 DLGS 75/2017	ANNO 2020 – RISORSE SOGGETTE LIMITE ART 23 C.2 DLGS 75/2017
€ 206.837,19	€ 206.837,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

Descrizione	Importo
A) Fondo t	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	184.517,24
Risorse variabili	50.002,29
Totale fondo tendenziale	234.519,53

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Destinazioni finanziate con parte stabile (previsione)	€
Indennità di comparto	27.500,00
Progressioni orizzontali consolidate	53.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000 Art 6 CCNL 5/10/2001)	6.100,00
Indennità ex 3 e 4 qualifica	226,00
Indennità di turno e maggiorazioni	13.200,00
Reperibilità	15.000,00
Quota 2020 derivante convenzione gestione Ufficio Piano Distrettuale Sociosanitario	602,15
Totale	116.128,15
Destinazioni finanziate con parte variabile (previsione)	
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	20.000,00
Totale	20.000,00
Totale complessivo	136.128,15

Le suddette voci sono previste da specifiche disposizioni di legge, da disposizioni del CCNL e dal CCDI triennale 2019/2021, definitivamente siglato fra le parti in data 30/12/2019 e integrato degli Addendum da 1 a 5 allegati alla presente relazione, i quali non modificano i contenuti economici finanziari del CCDI ma ne mantengono gli originari equilibri.

Le progressioni economiche orizzontali sono quelle storicamente attribuite, sulla base dei CCDI al tempo vigenti .

Descrizione delle restanti voci disciplinate dal CCDI triennale sottoscritto in data 30/12/2019 e da specifici regolamenti approvati dall'ente:

- Indennità di turno: importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a remunerare i turni svolti dal servizio di polizia municipale;
- reperibilità : importo destinato a remunerare il personale posto in turni di reperibilità, - squadra degli operai, personale ufficio tecnico con profilo tecnico, personale polizia municipale da novembre a marzo, personale stato civile) includendo l'incremento previsto dall'art. 24 comma 4 CCNL 2016/2018 per i turni che eccedono i sei al mese

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dall'ipotesi di CCDI contratto le seguenti somme, con importo in €:

Nuove progressioni attribuite anno 2020	20.000,00
Indennità condizioni di lavoro	7.900,00
Indennità di servizio esterno	3.706,00
Indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 1 CCNL 2016/2018)	4.754,00
Indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 2 CCNL 2016/2018)	1.500,00
Indennità di funzione	2.407,45
Totale destinazioni finanziate con parte variabile	40.267,45

- Indennità condizioni di lavoro: importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a remunerare l'esposizione al rischio/ disagio e maneggio valori che comporta l'attività svolta da 3 istruttori e 2 collaboratori, la squadra degli operai, il messo e l'autista scuolabus
- Indennità specifiche responsabilità: importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B, C e C che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, elettorale e anagrafe, URP

Descrizione	Importo €
Progetti derivanti dagli obiettivi del Piano delle Performance 2020	36.500,00
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	2.162,39
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) CCNL 2016/2018	19.461,54
Totale	58.123,93

I progetti inseriti cui la Giunta ha dato valorizzazione economica e specificati all'interno dell'atto di Giunta Comunale 70/2020 sono stati inseriti analiticamente nella Relazione Illustrativa Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 21/05/2018: *le risorse rese disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa, b) premi correlati alla performance individuale.* La corresponsione di questi compensi avviene nel rispetto di quanto dispone il CCDI normativo e del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale 67 del 22/3/2018, successivamente modificato con l'atto di Giunta Comunale 88 del 4/6/2020

Descrizione	Importo
Risparmi di parte stabile	48.991,24
Risorse di parte variabile:	
- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h)	14.322,09
- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i)	15.000,00
CCNL 21/5/2018 art 67 comma 3 lett. d)	680,20
Totale	78.993,53

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	136.128,15
Somme regolate dal contratto	98.391,38
Totale	234.519,53

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 184.517,24

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono le seguenti:

Destinazioni finanziate con parte stabile (previsione)	€
Indennità di comparto	27.500,00
Progressioni orizzontali storiche	53.500,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2020	20.000,00
Indennità personale educativo asili nido	6.100,00
Altro (ind. 3^ e 4^ qualif)	226,00
Indennità di turno	13.200,00
Reperibilità	15.000,00
Totale	135.526,00
Residuo di parte stabile	48.991,24

Pertanto le risorse di parte stabile finanziano interamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I trattamenti economici accessori finanziati dal fondo rispettano le disposizioni del CCNL e del D. Lgs. n. 165/2001. Gli incentivi connessi alla performance rispettano le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2019

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	144.347,00,	144.347,000	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	15.159,00	15.159,00	0,00

CCNL 9/5/2006 art 4 c. 1	7.647,00	7.647,00	0,00
CCNL 11/4/2008 art 8 c.2	10.629,00	10.629,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altre risorse fisse al netto decurt parte stabile (531,00)	5.982,00	5.982,00	0,00
Incrementi dotaz organica	723,00	723,00	0,00
Montesalari anno 2001 0.20% art 32 c.7 CCNL 22/1/2004	2.521,15	2.521,15	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a)	5.408,00	5.408,00	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	2.274,34	2.274,34	0,00
Ria personale cessato 2016 e precedenti	1.210,27	1.210,27	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c)	7.086,30	4.996,16	2.090,14
Totale parziale	202.987,06	200.896,92	2.090,14
Decurtazione permanente art. 1, c. 456 L. 147/2013	-18.469,82	-18.469,82	0,00
<i>Recupero inserimento 0,20 alte prof al lordo decurt</i>		-236,85	236,85
Totale fisse aventi carattere di certezza e stabilità	184.517,24	182.190,25	2.326,99
Risorse variabili			
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 - CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h)	14.322,09	16.000,00	-1677,91
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 - CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i)	15.000,00	15.000,00	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. d)	680,20	1.088,00	-407,80
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 Esclusi limite art 23 comma 2 Dlgs 75/2017	20.000,00	20.000,00	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	50.002,29	52.088,00	-2.085,71
Decurtazioni del Fondo			
Totale risorse variabili al netto della decurtazione	50.002,29	52.088,00	0
Risorse del Fondo			
Risorse stabili	184.517,24	182.190,25	2.326,99
Risorse variabili	50.002,29	52.088,00	-2.085,71
Totale risorse del Fondo	234.519,53	234.278,25	241,28

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2019

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	27.500,00	28.000,00	-500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999 – art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2018: PROGRESSIONI in godimento	53.500,00	58.000,00	-4.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000/ art 6 CCNL 5/10/2001	6.100,00	6.100,00	0
Indennità ex 3^ e 4^ qualifica	226,00	226,00	0
Indennità di turno	13.200,00	13.200,00	0
Indennità di reperibilità	15.000,00	15.000,00	0
Quota funzion Ufficio Piano Distretto Sociosanit.	602,15	0	602,15
Totale	116.128,15	120.526,00	-4.397,85
<i>Destinazioni regolate dal CCDI normativo 2019/2021</i>			
Nuove progressioni orizz anno 2020	20.000,00		20.000,00
Indennità di rischio/disagio/maneggio valori Nel 2019 Indennità condizioni lavoro	7.900,00	7.721,00	179,00
Indennità servizio esterno	3.706,00	3.706,00	0
Indennità di funzione	2.407,45	2.750,00	-342,55
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) nel 2019 Indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 1)	4.754,00	5.900,000	-1.146,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) nel 2019 Indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 2)	1.500,00	1.500,00	0
Obiettivi di performance	36.500,00	31.650,00	4.850,00
Performance organizzativa e individuale	21.623,93	40.525,25	-18.901,32
Totale	98.391,38	93.752,25	4.639,13
<i>Totale complessivo al netto degli incentivi di progettazione – art 113 Dlgs 50/2016</i>	214.519,53	214.278,25	241,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

1. Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa, di seguito indicate, trovano copertura nel bilancio di previsione finanziario 2020, negli ordinari capitoli di spesa destinati mensilmente al pagamento delle competenze stipendiali fisse e continuative dei dipendenti in quanto destinate a coprire i seguenti istituti economici contrattuali:

Capitoli vari Macro 101	€
Progressioni orizzontali	73.500,00
Indennità ex 3^ e 4^ qualifica	226,00
Totale	73.726,00

2. Le risorse del fondo, come sotto dettagliato, destinate al pagamento delle competenze stipendiali accessorie aventi natura non fissa e continuativa, trovano copertura ai capitoli di seguito indicati del Bilancio di previsione finanziario 2020

Capitolo 3723/00 "Fondo risorse decentrate"	€
Indennità di comparto	27.500,00
Indennità personale educativo	6.100,00
Indennità di turno	13.200,00
Indennità condizioni di lavoro	7.900,00
Indennità di servizio esterno	3.706,00
Indennità di funzione	2.407,45
Indennità di reperibilità	15.000,00
Indennità responsabilità	6.254,00
Performance organizzativa ed individuale	21.623,93
Totale	103.691,38

3. I progetti obiettivo attivati sulla base del Piano delle Performance hanno la seguente allocazione sul bilancio 2020

Capitolo 3727/00 "Progetti vari"	€
Progetti cui sono state destinate risorse economiche	36.500,00
Totale	36.500,00

4. Gli incentivi progettazione di cui all'art 113 del Dlgs 50/2016 trovano allocazione all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche da realizzare e dei servizi da acquisire

Totale presunto	20.000,00
-----------------	-----------

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato .

Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate 2020, al netto delle risorse escluse dal tetto del fondo, supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pertanto è stata calcolata la riduzione come di seguito evidenziato:

€	
169.748,60	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
0	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
7.086,30	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATI ANNI PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018
176.834,90	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE
680,20	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018
15.000,00	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.3 lett. l) CCNL 2016-2018)
14.322,09	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 – (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
30.002,29	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE
0.00	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
2.274,34	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
5.408,00	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 66-1 segretario da conto annuale
20.000,00	Incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016
27.682,34	TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE
206.837,19	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ANNO 2020
206.837,19	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ANNO 2016

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione Servizio Risorse Umane e comunicazione 29/2020 viene impegnato ai capitoli di spesa del bilancio di previsione e PEG 2020 con vari impegni assunti secondo la normativa e i principi contabili vigenti per l'ente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La responsabile Servizio Risorse Umane
e Comunicazione
Simona Sansuini *con firma digitale*

Visto, per l'attestazione della copertura finanziaria delle
risorse destinate alla contrattazione integrativa sul bilancio 2020
Il responsabile Servizio Bilancio e Tributi
Gianluca Ancorati
con firma digitale

Noceto, 9 dicembre 2020

