COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347
www.comune.noceto.pr.it
PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 del 04/03/2021

Oggetto: DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023. MODIFICA E INTEGRAZIONE ATTO GIUNTA COMUNALE NUMERO 6 DEL 7/1/2021

L'anno 2021 addì 04 del mese di marzo alle **ore 20:15** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D.lgs. 267/2000, alle ore 19:45, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

FECCI FABIO	SINDACO	Presente
BIZZI DESOLINA	VICE SINDACO	Presente
VERDERI ANTONIO	ASSESSORE	Presente
BARANTANI MARCO	ASSESSORE	Presente
BERTOLANI MARCO	ASSESSORE	Assente
MAINI GIOVANNA	ASSESSORE	Assente

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, DI GILIO VITTORIO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, accertata la validità dell'adunanza il SINDACO, FECCI FABIO, ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

La deliberazione consta di ALLEGATI

1. - **Dotazione Organica**

COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347
www.comune.noceto.pr.it
PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

Oggetto:
DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023. MODIFICA E INTEGRAZIONE ATTO GIUNTA COMUNALE NUMERO 6 DEL 7/1/2021

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- la Legge 15.5.1997 n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";
- la Legge 18.6.2009 n. 69 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- la Legge 13.8.2010 n. 136, s.m.i., “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia;
- il D.L. 24.4.2014, n. 66, convertito in Legge n. 89 del 23.6.2014;
- l’art. 26, comma 3 della legge 23.12.1999, n. 488, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono ricorrere alle convenzioni “centralizzate” (CONSIP), ovvero ne utilizzano i parametri di prezzo-qualità, come limiti massimi, per l'acquisto di beni e servizi comparabili oggetto delle stesse;
- l’art. 58 della L. 23.12.2000 n. 388 in materia di spese delle pubbliche amministrazioni;
- l’art. 1, comma 455 della L. 27.12.2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) che introduce la possibilità per le Regioni di costituire centrali di acquisto anche unitamente ad altre regioni, che operino quali centrali di committenza;
- l'art. 1, comma 450, della legge 27.12.2006, n. 296, come modificato dall’art. 7 del Decreto-Legge del 7.5. 2012 n. 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.7.2012 n. 94, nella parte in cui dispone che “… fermi restando gli obblighi previsti al comma 449 del presente articolo, le altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165, per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi del medesimo articolo 328;
- il D.Lgs. 118 del 23.6.2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- l’art. 1 del DL n. 95/2012 convertito in Legge n. 135/2012, che stabilisce che, a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto stesso, i contratti stipulati in violazione dell'articolo 26, comma 3 della Legge 23.12.1999, n. 488 ed i contratti stipulati in violazione degli obblighi di approvvigionarsi attraverso gli strumenti di acquisto messi a disposizione da Consip S.p.A. sono nulli, costituiscono illecito disciplinare e sono causa di responsabilità amministrativa, mentre esclude le centrali di acquisto regionali dall'applicazione dell'articolo 26, comma 3 citato;
- il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, smi, avente oggetto “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture” (Nuovo codice degli appalti pubblici);
- la L. 178/2020 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023 (GU Serie Generale n.322 del 30-12-2020 - Suppl. Ordinario. n. 46);
- l’art. 106 del DL 34/2020, come convertito con L. 77/2020, che prevede, per l’esercizio 2021, il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione, di cui all’articolo 151, comma 1, del citato decreto legislativo n. 267 del 2000, al 31 gennaio 2021;
- il decreto del Ministro dell’Interno del 13/1/2021 che dispone l’ulteriore differimento dal 31 gennaio al 31 marzo 2021 del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;

Richiamati:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l’Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

- la deliberazione Consiglio Comunale n. 73 del 28/12/2019 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D. Lgs. 118/2011, il Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2020-2022 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/11/2020 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 170, co 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il DUP per il periodo 2021/2023.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 7/1/2021 con cui è stato adottato, ai sensi degli artt. 163 e 169 del D.Lgs. 267/2000, il PEG provvisorio per l'esercizio 2021;

Richiamato l'atto Giunta Comunale 6 del 7/1/2021 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023. Dotazione organica" nel quale è stato individuato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo di riferimento e determinata la dotazione organica ;

Dato atto del contesto normativo di riferimento , ampiamente esposto all'interno del richiamato atto deliberativo, ed in particolare dell'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d.Milleproroghe),

Richiamato il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Vista la Circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale entrate correnti;

Richiamati sinteticamente i contenuti principali contenuti nelle premesse del citato atto GC 6/2021

- che questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera F), richiamato l'art 3 del DM 17/3/2020
- che il Comune di Noceto si colloca in una soglia di virtuosità finanziaria in quanto il rapporto fra la spesa complessiva di personale impegnata in termini di competenza e rilevata dal rendiconto di gestione 2019 al netto dell'IRAP - € 134.309,65 – e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti del triennio 2017/2019 al netto del valore del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nella parte corrente del bilancio preventivo 2019 – assestato - € 219.000,00 – risulta pari al 20,05%;
- che lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente:
- (Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – (meno) Spese di personale 2019 = € 786.477,50
- Incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente :
- Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente = € 2.283.338,,48* 16% € 365.334,16

Dato atto che, a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la condizione: per cui l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Atteso che, nel 2021, risultano ancora inutilizzati i seguenti resti delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (2015/2019 su cessazioni 2014/2019, escludendo le cessazioni ed assunzioni per mobilità volontaria esterna e quelle relativamente agli iscritti negli elenchi di cui alla Legge 68/1999, pari ad Euro 48.951,55

Dato atto che all'interno del citato atto di programmazione GC 6/2021 veniva individuato il piano assunzionale così come segue:

ANNO 2021

Stralcio atto GC 6/2021: - Assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico di categoria D da attivare ai sensi dell'art. 110 comma 1 D. Lgs 267/2000 mediante bando pubblica selezione, cui affidare la responsabilità del nuovo Servizio Patrimonio, Edlizia, Territorio e Ambiente, con contratto a 18 ore settimanali – il quale accorpa i due Servizi tecnici prima esistenti - rilevata la necessità di dotarsi di figura professionale in possesso di adeguata esperienza ed elevata professionalità maturata presso Enti Pubblici da impiegare al fine di garantire l'assolvimento del ruolo di coordinamento e guida del Servizio, cui sono assegnate tutte le attività e le funzioni in ambito tecnico, dato atto della scadenza dell'incarico al 31/3/2020 – salvo anticipata revoca – dell'incarico affidato ai sensi della stessa previsione normativa e della cessazione dal servizio dell'Istruttore Direttivo Tecnico cui era affidata la responsabilità

Ritenuto di riconfermare, per le motivazioni esposte e l'assenza di adeguate professionalità all'interno dell'Ente, la volontà di procedere all'assunzione, disponendo - per una maggiore coerenza rispetto al vigente regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art 110 del D.Lgs 267/2000 approvato con atto G.C. 109 del 22/6/2017, esecutivo, ed al fine di ampliare la platea dei possibili concorrenti, dato atto della necessità di procedere con celere tempistica alla copertura del posto, in considerazione della scadenza del 31/3/2021 dell'incarico attualmente vigente - di riformulare gli indirizzi esposti nell'atto richiamato, da recepire in sede di predisposizione del bando di selezione:

" Assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico di categoria D da attivare ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 mediante bando pubblica selezione, cui affidare la responsabilità del nuovo Servizio Patrimonio, Edilizia, Territorio e Ambiente, con contratto a 18 ore settimanali – il quale accorpa i due Servizi tecnici prima esistenti - rilevata la necessità di dotarsi di figura professionale in possesso di adeguata esperienza ed elevata professionalità nel campo delle attività da svolgere anche alla luce del vigente Piano delle Opere Pubbliche, maturata anche presso Enti Pubblici da impiegare al fine di garantire l'assolvimento del ruolo di coordinamento e guida del Servizio, cui sono assegnate tutte le attività e le funzioni in ambito tecnico, dato atto della scadenza dell'incarico al 31/3/2021 – salvo anticipata revoca – dell'incarico affidato ai sensi della stessa previsione normativa e della cessazione dal servizio dell'Istruttore Direttivo Tecnico cui era affidata la responsabilità del Servizio;

Stralcio atto GC 6/2021: *Assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico di categoria D da assegnare al nuovo Servizio Patrimonio, Edilizia,Territorio e Ambiente da reclutare tramite pubblico concorso, con eventuale possibilità anche di avvalersi di graduatoria di altro Ente, fermo restando la possibilità di attivare procedura di mobilità volontaria esterna decorrenza presumibile Aprile 2021;*

Ritenuto di modificare la previsione sopra richiamata, procedendo al contempo alla modifica della correlata dotazione organica, in quanto si considera più opportuno procedere con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Istruttore di categoria C con il profilo di Istruttore, in possesso di adeguata professionalità di carattere tecnico, alla luce di sopravvenute valutazioni sulla consistenza dell'attuale organico e sulle attività attualmente ascritte al Servizi Tecnici, valutate sulla base degli adempimenti prescritti dall'attuale contesto normativo e della necessità di dotarsi di personale con funzioni di carattere prevalentemente tecnico operativo, considerato che sono presenti nell'organico dell'Ente tre dipendenti a tempo indeterminato di categoria D con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, anche per una razionalizzazione della spesa;

Ritenuto inoltre di dare precedenza, nell'attuale periodo di emergenza sanitaria in atto, a procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi art 30 D.Lgs 165/2001, ed in subordine, a procedura concorsuale pubblica/utilizzo graduatoria di altri Enti;

Stralcio atto GC 6/2021 : Assunzione di un istruttore amministrativo contabile di categoria C , da assumere mediante procedura concorsuale pubblica, da assegnare al nuovo Servizio Risorse Umane, Cultura e Sport, riservata agli iscritti negli elenchi di cui all'art 1 Legge 68/1999 al fine della copertura della quota d'obbligo, dato della cessazione dal servizio avvenuta nel 2020 di DUE unità di personale con il profilo di Istruttore Direttivo

Contabile, assegnato al Servizio Risorse Umane e Istruttore Direttivo Amministrativo, assegnato al Servizio Istruzione Cultura Sport e titolare di posizione organizzativa, decorrenza presumibile Aprile 2021 procedendo mediante il presente atto alla seguente integrazione:

Assunzione di un Istruttore amministrativo di categoria C , da assumere mediante procedura concorsuale pubblica, da assegnare al nuovo Servizio Risorse Umane, Cultura e Sport, riservata agli iscritti negli elenchi di cui all'art 1 Legge 68/1999 al fine della copertura della quota d'obbligo, dato della cessazione dal servizio avvenuta nel 2020 di DUE unità di personale con il profilo di Istruttore Direttivo Contabile, assegnato al Servizio Risorse Umane e Istruttore Direttivo Amministrativo, assegnato al Servizio Istruzione Cultura Sport e titolare di posizione organizzativa, decorrenza presumibile Aprile 2021 con la previsione di stipula di apposita convenzione con L'Agenzia Regionale per il Lavoro con sede legale in Bologna, Ufficio Collocamento Mirato, Ambito territoriale di Parma per il programma di inserimento lavorativo delle persone disabili ai sensi dell'art. 11 commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68

Per un totale di spesa che si ridetermina in Euro 121.980,00, rispetto a piano precedentemente determinato, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP incidente sul Bilancio 2021 e per Euro 135.263,00 sulle annualità successive,

ANNO 2022
Assunzioni
Atto GC 6/2021 - Assunzione di un Agente di Polizia Municipale di cat C con procedura da individuare

procedendo con il presente atto alla seguente modifica :
con adesione al corso concorso unico regionale Emilia Romagna – Polizia Locale – ai sensi LR 24/2003 per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale, fermo restando l'invarianza della spesa di personale;

DATO ATTO delle condizioni, elencate all'interno del più volte citato atto GC 6/2021 che legittimano la possibilità di assunzione da parte del Comune di Noceto;

DATO ATTO alla data attuale non è ancora stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023 e che pertanto l'Ente si trova di fatto in "esercizio provvisorio", il quale è autorizzato per legge, stante il rinvio dell'approvazione attualmente alla data del 31 gennaio 2021, così come disposto dall'art.106 del D.L. n.34/2020, convertito nella Legge n.77/2020;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.L. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Atteso che il Revisore dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del bilancio 2021/2023 e della nota di aggiornamento del D.U.P., di cui il presente atto costituisce parte integrante e allegato;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente ed il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Bilancio e Tributi;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

COMUNE DI NOCETO
P. le Adami 1 43015 NOCETO PR
C.F./P.IVA 00166930347
www.comune.noceto.pr.it
PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

DELIBERA

1) di modificare ed integrare, per quanto esposto nelle premesse, l'atto di Giunta Comunale 6 del 7/1/2021 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023. Dotazione organica" nel quale sono stati individuati la dotazione organica ed il correlato piano triennale dei fabbisogni di personale, rideterminando la dotazione organica così come allegata al presente atto ed il piano assunzionale così come esposto nelle premesse e riportato al punto 3) che segue;

2) di modificare la dotazione organica così come risulta nell'allegato che del presente atto forma parte integrante e sostanziale, per un totale di spesa pari ad Euro 1.273.656,28

3) di rideterminare il piano assunzionale 2021/2023, per le motivazioni esposte nelle premesse , rideterminandolo sinteticamente come segue per quanto variato con il presente provvedimento

ANNO 2021 / assunzioni

- 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D da attivare ai sensi art. 110 comma 1 con contratto a 18 ore settimanali e della durata massima pari a dodici mesi, da reclutare mediante selezione ad evidenza pubblica, cui affidare la responsabilità del Servizio Patrimonio, Edilizia Territorio e Ambiente" , secondo gli indirizzi esposti in premessa;
- 1 Istruttore di categoria C con contratto a tempo pieno ed indeterminato in possesso di adeguata professionalità di carattere tecnico, da assegnare ai Servizi Tecnici , da reclutare attraverso bando di mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e, in subordine, di procedura concorsuale pubblica/ utilizzo graduatorie di altri Enti, previo esperimento mobilità ex art. 34 bisi D.Lgs 165/2001
- 1 Istruttore di categoria C con contratto a tempo pieno ed indeterminato in possesso di adeguata professionalità di carattere amministrativo da assegnare al Servizio Risorse Umane, Cultura e Istruzione , da assumere fra i soggetti iscritti negli elenchi della Legge 68/1999 , previa attivazione di convenzione con L'Agenzia Regionale per il Lavoro con sede legale in Bologna, Ufficio Collocamento Mirato, Ambito territoriale di Parma per il programma di inserimento lavorativo delle persone disabili ai sensi dell'art. 11 commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68, previo esperimento mobilità ex art 34 bis Dlgs 165/2001

ANNO 2022/ assunzioni

- 1 Agente di Polizia Municipale di categoria C con contratto a tempo pieno ed indeterminato mediante adesione al corso concorso unico regionale Emilia Romagna, Polizia Locale, richiamata la Legge Regionale 24/2003

ANNO 2023 / assunzioni

1 Collaboratore Amministrativo di cat. B.3 con procedura da individuare

4) di dare atto che la spesa di personale ricompresa all'interno del bilancio di previsione 2021/203 e individuata in attuazione del presente piano triennale 2021/2023, sulla base delle norme ampiamente richiamate risulta così determinata

Spese personale complessivamente determinata al lordo di tutte le componenti incidenti
anno 2021: 2.465.236,14
anno 2022: 2.479.211,99
anno 2023: 2.479.211,99

Spese personale calcolate secondo i criteri DM 17/3/2020 e al netto dell'IRAP
anno 2021: 2.326.286,43
anno 2022: 2.339.392,14
anno 2023: 2.339.392,14

5) di dare atto che le modifiche apportate al presente PTFP generano un risparmio di spesa rispetto al PTFP così come determinato con l'atto attualmente vigente, ma che le spese di personale ricomprese nel bilancio 2021/2023 – nelle more della sua approvazione – ed esposte al punto che precede hanno subito un modesto innalzamento rispetto a quanto contenuto nello stesso atto GC 6/2021 per un adeguamento delle dotazioni relative agli accantonamenti per gli aumenti contrattuali relativi al CCNL di prossima sottoscrizione, così come presuntivamente

calcolati:

6) di dare atto che, così come parimenti esposto all'interno del citato atto GC 6/2021, il presente PTFP può essere modificato al verificarsi di situazioni al momento non previste o qualora si liberino o si determinano maggiori spazi finanziari o sul bilancio pluriennale, utili a poter attivare nuove assunzioni, alla luce dei fabbisogni così come individuati dai Responsabili dei Servizi e ricondotti alle priorità dell'Amministrazione Comunale;

7) di dare atto che restano invariati tutti i contenuti del citato atto GC 6/2021 relativamente a quanto non espressamente modificato mediante il presente provvedimento;

8) di riconfermare che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale.

9) di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del D.lgs. 165/2001, per cui "*Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.*".

10) di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

E, stante l'urgenza a provvedere, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese:

11) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

==========

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il SINDACO	**Il SEGRETARIO GENERALE**
FECCI FABIO	**DI GILIO VITTORIO**

Dotazione per Area/Settore

SERVIZIO AFFARI GENERALI							
Profilo	**Cognome**	**Nome**	**Categoria**	**Stipendio*% P.T.**	**Tipo assuzione**	**% Part-Time**	***Note***
esecutore amministrativo	*M*	*S*	*B1*	*9.768,46 €*	*Ruolo*	*50,00%*	*COPERTO*
collaboratore amministrativo	C	G	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
collaboratore amministrativo	G	A	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
collaboratore amministrativo	O	D	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Collaboratore amministrativo	V	S	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido	A	S	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido	B	A	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido	B	E	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido	C	S	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido	P	C	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido	R	E	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo	D	E	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore amministrativo	G	P	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo	P	D	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo	R	L	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
assistente sociale	B	R	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore direttivo amministrativo	D	M	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore direttivo amministrativo	M	L	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore direttivo amministrativo	P	P	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Funzionario amministrativo	M	A	D3	27.572,85 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				436.265,58 €			

SERVIZIO TRIBUTI, CONTROLLI, PARTECIPATE E ECONOMATO							
Profilo	**Cognome**	**Nome**	**Categoria**	**Stipendio*% P.T.**	**Tipo assuzione**	**% Part-Time**	***Note***
Istruttore contabile	C	G	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore contabile	S	G	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Funzionario contabile	G	F	D3	27.572,85 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				71.651,67 €			

Dotazione per Area/Settore

SERVIZIO FINANZIARIO

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	% Part-Time	*Note*
Istruttore contabile	C	F	C1	11.019,70 €	Ruolo	100,00%	POSTO FULL TIME CON ASSEGNAZIONE 50% AL SERVIZIO
Istruttore contabile	S	F	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore direttivo conta	A	G	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				57.039,21 €			

SERVIZIO RISORSE UMANE , CULTURA E ISTRUZIONE

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	% Part-Time	*Note*
Esecutore amministrativo	C	C	B1	19.536,91 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Autista scuolabus	C	M	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Collaboratore amministrativo	*M*	*A*	*B3*	*17.209,69 €*	*Ruolo*	*83,33%*	*COPERTO*
Collaboratore tecnico	B	G	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore amministrativo			C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	***VACANTE***
Istruttore contabile	C	F	C1	11.019,71 €	Ruolo	100,00%	POSTO FULL TIME CON ASSEGNAZIONE 50% AL SERVIZIO
Istruttore direttivo conta	S	S	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				135.090,70 €			

SERVIZIO PATRIMONIO, EDILIZIA, TERRITORIO E AMBIENTE

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	% Part-Time	*Note*
operatore ecologico	M	L	A1	18.482,72 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Collaboratore amministrativo	G	A	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Collaboratore amministrativo	P	S	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale	B	M	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale	R	C	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale	S	M	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale	S	M	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale	V	M	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale	V	P	B3	20.652,45 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore tecnico	A	O	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore tecnico	S	P	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore tecnico	Z	M	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore tecnico			C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	**VACANTE**
Istruttore Direttivo Tecnico	P	R	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore Direttivo Tecnico	T	M	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore Direttivo Tecnico	Z	A	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore Direttivo Tecnico	P	D	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	***VACANTE COPERTO FINO AL 31/3/2021 CONTRATTO AI SENSI ART 110 C 1***
				367.780,32 €			

Dotazione per Area/Settore

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE							
Profilo	**Cognome**	**Nome**	**Categoria**	**Stipendio*% P.T.**	**Tipo assuzione**	**% Part-Time**	***Note***
Agente PM	B	N	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
Agente PM	B	P	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
Agente PM	DM	M	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
Agente PM	F	S	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
Agente PM	F	A	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
Agente PM	I	F	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
Agente PM	V	E	C1	22.039,41 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
Ispettore PM	B	A	D1	23.980,09 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
Commissario Capo	R	L	D3	27.572,85 €	Ruolo	100,00%	*COPERTO*
				205.828,81 €			

TOTALE 1.273.656,28 €

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 131 Fax. 0521 – 622 100

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Sulla proposta n. 205/2021 del ad oggetto: DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023. MODIFICA E INTEGRAZIONE ATTO GIUNTA COMUNALE NUMERO 6 DEL 7/1/2021, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e dell'art. 147-bis, 1° comma, del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE
con firma digitale
(SANSUINI SIMONA)

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

COMUNE DI NOCETO
C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it
PEC: protocollo@postacert.comune.noceto.parma.it

COMUNE DI NOCETO
SERVIZIO BILANCIO E TRIBUTI
PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 131 Fax. 0521 – 622 100

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO E TRIBUTI

Sulla proposta n. 205/2021 del ad oggetto: DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023. MODIFICA E INTEGRAZIONE ATTO GIUNTA COMUNALE NUMERO 6 DEL 7/1/2021, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e dell'art. 147-bis, 1° comma, del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE
con firma digitale
(ANCORATI GIANLUCA)

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR
Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100
COMUNE DI NOCETO
C.F./P.IVA 00166930347
www.comune.noceto.pr.it
PEC: protocollo@postacert.comune.noceto.parma.it