



Comune di Noceto (PR)

INTESA DEFINITIVA

**SOTTOSCRIZIONE ACCORDO ECONOMICO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2024, ADDENDUM N. 1 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025 E ACCORDO SUI
DIFFERENZIALI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE ATTRIBUIBILI NELL'ANNO 2024**

Sottoscrizione dei prospetti:

- 1) Addendum n. 1 al CCDI 2023/2025, modificativo dell'allegato B "Disciplina indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione" - All. 1
- 2) Fondo risorse decentrate 2024 - Costituzione - All. 2 (presa d'atto)
- 3) Fondo risorse decentrate 2024 - Utilizzo - All. 3
- 4) Accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024 - All. 4

Per la delegazione datoriale

Presidente - Responsabile Risorse Umane Simona Sansuini

Componente - Responsabile Bilancio e Tributi Gianluca Ancorati

Per le OOS

CISLP Marco Aliani

CGIL FP Gianluca Mezzadri

UIL FP Barbara Lori

Per le RSU

CISL Marina Delsante

CISL Claudio Ravazzola

C.S.E. Nicolas Brigati

CGIL Sabrina Ardenghi

Noceto, 6 dicembre 2024

Documentazione siglata a seguito:

- Dell'approvazione dell'atto di Giunta Comunale 161 del 7/11/2024, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale sono stati impartiti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla modifica del CCDI 2023/2025 e alla costituzione del fondo incentivante anno 2024
- Della preintesa siglata fra la parte datoriale e sindacale in data 14/11/2024
- Dell'approvazione dell'atto di Giunta Comunale 181 del 5/12/2024 dichiarato immediatamente eseguibile con il quale è stata autorizzata la presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo economiche risorse decentrate 2024 e dell'addendum 1 al CCDI 2023/2025

Allegato 2)

COMUNE DI MOCETO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 DIPENDENTI

PARTE STABILE

TOTALE RIS STABILI SOGG AL LIMITE

INCR CCNL 2016/2018 FUORI LIMITE ART 23 C2

INCR CCNL 2019/2021 FUORI LIMITE ART 23 C2

TOTALE RISORSE STABILI FUORI LIMITE

TOTALE PARTE STABILE SOGGETTA A LIMITE

TOTALE RISORSE STABILI

PARTE VARIABILE

Totale risorse variabili soggette a limite

TOTALE RIS VARIABILI FUORI LIMITE

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE

TOTALE RISORSE VARIABILI

TOTALE FONDO STABILE + VARIABILE

RISORSE ESCLUSE LIMITE ART 23 C2 DUIS 75/2017

TOTALE RISORSE INCLUSE NEL LIMITE

INDUZIONE DA OPERARE RISP LIMITE ART 23 COMMA

FONDO 2018 BASE CALCOLO

184.487,00 CONSOLIDATA

3.210,27 ris anni preced

3.521,15 monti salari 2001 art 32 c.7 CCNL 22/1/2004

389.218,42 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017

-24.495,41 decurt parte stabile

-3.974,41 decurt parte variabile

-18.469,82 totale decurt consolidata 2011/2014

169.788,80

2.219,82 RIA PERSONALE CESSATO 2017

2.776,34 RIA PERSONALE CESSATO 2018

2.090,14 RIA PERSONALE CESSATO 2019

2.251,21 RIA PERSONALE CESSATO 2020

168,09 RIA PERSONALE CESSATO 2021

695,00 RIA PERSONALE CESSATO 2022

0,00 RIA PERSONALE CESSATO

10.200,60 TOTALE RIA

179.949,20 TOT RIS STABILI SOGG LIMITE ART 23 CO 2

5.408,00 ART 67 C.2 LETT A CCNL 2016/2018

2.717,95 DIFFERENZ PROGRESSIONI ccnl 2016/2018

8.125,95 CCNL 2016/2018

4.901,00 ART 79 C1 LETT B CCNL 2019/2021

9.131,00 ART 79 C1 LETT D DIFF PED CCNL2019/2021

24.358,19 art 79 comma 1 BIS dlt slp B3/B1/B3D1 AL 1/4/2023 RIPO *12 MESI

82.390,19 CCNL 2018/2021

80.338,34

179.949,20

220.465,34

26.887,99 CCNL 2019/2021 art 79 c. 2 lett c)

0,00 CCNL 2016/2018 ART 67 C.4 MONTESALARI 1997 MX 1,2

0 RIA PRO QUOTA CESSATI 2023

2.469,61 CCNL 2019/2021 art. 79 c. 3 ARAN CFI 211 SOLO DIP NO EQ

0,00 CCNL 2019/2021 ART 79 C1 LETT B X 2021/2022

20.000,00 INCENTIVI PROGETTAZIONE Digs 50/2016

5.332,00 INCENTIVI CON ONERI RECUPERO EVAS TRIB

0,00 ECON STRAORDINARIO DA 2022

27.001,61

16.887,99

14.469,80

279.154,94

68.312,75

306.827,19

0,00

306.827,19

Luci PL

Spina

BK

Sen

Sen

Ca

n

Sh

ALLEGATO 3)

COMUNE DI NOCETO - PROSPETTO DI UTILIZZO FONDO 2024

PARTE STABILE	220.485,34
UTILIZZO DI PARTE STABILE	
TURNI E MAGGIORAZIONI	18.500,00
REPERIBILITA	17.800,00
INDENNITA COMPARTO	29.000,00
INDENNITA ASILO NIDO	6.100,00
INDENN TERZA E QUARTA QUAL	155,00
PROGRESSIONI ORIZZ CONSOLID	55.500,00
PROGRESSIONI ANNO 2023	9.700,00
PROGRESSIONI ANNO 2024	10.650,00
INDENN 84 BIS COND LAVORO	9.000,00
	1.000,00 EX MANEGGIO
	4000 EX RISCHIO
	4000 EX DISAGIO
INDENNITA EX ART 84 CCNL 2019/2021	
ALL B ccdl 2023/2025	
FATTISP 3/4/5/9	9.791,72
FATTISP 2/6/7	2.607,50
INDENN SERV ESTERNO ART 100 CCNL 2019/2021	6.500,00
INDENNITA FUNZIONE ART 97 CCNL 2019/2021	
all.B) CCDI 2023/2025	2.600,78
ART 79 C 1 BIS DIFF B1/B3 D1/D3	23.400,00
TOTALE UTILIZZO PARTE STABILE	201.305,00
RESIDUO PARTE STABILE	19.180,34

PARTE VARIABILE	54.689,60
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE	
PROGETTUALITA SPECIFICA	
risorse art 79 c. 2 lett e	27.100,00
PROGETTUALITA SPECIFICA	
compensi correl protez civile	
art 79 c. 3	1.200,00
RIPARTO QUOTA FUNZ DISTRETTO AUSL	1.745,68
INCENTIVI PROGETTAZIONE	
ART 113 DLGS 50/2016	20.000,00
INCENTIVI TRIBUT L. 145/2018 ART1 C. 1091	
ART 113 DLGS 50/2016	5.332,00
TOTALE UTILIZZO PARTE VARIABILE	55.377,68
RESIDUO PARTE VARIABILE	-688,08

RESIDUO PARTE STABILE+VARIABILE **18.472,26**

DI CUI	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 10%	1.847,23
PERFORMANCE SCHEDE VALUTAZIONE	16.625,03

Mezz... *Alber...* *B...* *R...* *S...*

Bl... *Al...*

A... *Al...*

ALLEGATO 1)

PRIMO ADDENDUM CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025 RELATIVAMENTE ALLA MODIFICA DELL'ALLEGATO B) AL CCDI 2023/2025 "DISCIPLINA INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL -2022 e art. 12 CCDI) E INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 97 CCNL-2022 e art. 17 CCDI)

A seguito degli incontri avvenuti nel corrente mese di ottobre fra la delegazione datoriale e la delegazione trattante di parte sindacale, le parti concordano di modificare il CCDI 2023/2025 (sottoscritto fra le parti in data 12/12/2023) relativamente all'allegato B) "Disciplina Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL-2022 e art. 12 CCDI) e indennità di funzione (art. 97 CCNL-2022 e art. 17 CCDI) nella parti che seguono:

- 1) Introduzione di una maggiorazione pari al 15% dell'indennità prevista per il personale che esercita compiti connessi alla qualifica di Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, Protezione civile e Tributi, addetti alle relazioni con il Pubblico (attualmente quantificata nella misura massima di Euro 350,00 annui lordi) per ogni funzione aggiuntiva attribuita, in considerazione che nell'attuale contesto organizzativo tali compiti aggiuntivi non sono svolti in maniera continuativa ma in caso di assenza/impedimento del personale che ordinariamente è incaricato del loro svolgimento.
- 2) Abolizione del sistema della graduazione per fasce al fine dell'individuazione delle somme da erogare, così definite all'interno del citato CCDI:

GRADUAZIONE	AREA OPERATORI ESPERTI	AREA ISTRUTTORI	AREA FUNZIONARI
Punteggio compreso fra 50 e 69	€ 300	€ 500	€ 900
Punteggio compreso fra 70 e 89	€ 600	€ 1000	€ 1800
Punteggio compreso fra 90 e 100	€ 1000	€ 1500	€ 3000

Le parti infatti, in sede di prima applicazione del sistema, concordano nel ritenere che la suddivisione per fasce produca un effetto di eccessivo appiattimento del punteggio ottenuto da ogni singolo avente diritto, con la conseguenza di produrre una insufficiente valorizzazione economica della indennità spettante in relazione alla pesatura di fatto attribuita.

Il sistema della graduazione per fasce è da intendersi pertanto così sostituito:

La somma spettante a ciascun avente diritto è data dalla seguente formula

Budget stanziato/ totale punti attribuiti * punteggio ottenuto dal singolo a seguito dell'applicazione del sistema

Al fine di diversificare e valorizzare l'inquadramento professionale, le parti concordano la seguente riparametrazione del punteggio ottenuto

Area Operatori Esperti	Nessuna riparametrazione
Area Istruttori	1,30
Area funzionari e della elevata qualificazione	1,60

- 3) Le parti concordano inoltre - nel principio che ad ogni fattispecie di responsabilità attribuita e svolta in via continuativa nell'arco temporale considerato debba corrispondere il relativo incentivo economico secondo il punteggio attribuito - di eliminare il previsto abbattimento al 70% in caso di attribuzione di più fattispecie di responsabilità. Di seguito stralcio vigente CCDI, da abrogare:

"In caso di espletamento di più compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, per due o più fattispecie riportate nella tabella di cui sopra, per il calcolo dell'indennità spettante si applica la seguente formula:
Somma delle singole voci * 70% = Indennità annuale"

[Handwritten signatures and initials]

4) Le parti inoltre, conseguentemente, concordano la modifica dell'ultimo periodo dell'allegato B) di seguito riportato:
"Le parti concordano che gli Istituti contrattuali di indennità specifica responsabilità ed indennità di funzione, sono da considerarsi applicabili in via sperimentale per l'anno 2024, con l'impegno a mettere in campo eventuali elementi correttivi a valere dal 2025", da riformulare come segue:

"Le parti concordano che gli Istituti contrattuali di indennità specifica responsabilità ed indennità di funzione, sono da considerarsi applicabili in via sperimentale per l'anno 2024 e pertanto si impegnano a mettere in campo eventuali correttivi già a valere sull'anno 2024 "

Meri
Agnes
B. K.
Ru

Ally

Bl

Q

101