



COMUNE DI NOCETO
SERVIZIO AFFARI GENERALI
U.O. COORDINAMENTO AMM.VO

Tel. 0521 - 622 182 Fax 0521 622 100
e-mail m.delsante@comune.noceto.pr.it
PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 82/2005, si attesta che la seguente DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE, sottoscritta con firme digitali valide e conformi alle relative certificazioni, estratta in automatico dal Sistema di gestione documentale del Comune di Noceto, nel rispetto delle regole tecniche dal CAD, è conforme all'originale:

DELIBERAZIONE 52 / 2023 avente oggetto: ATTO GC 20/2023 PROGRAMMAZIONE DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO SITUAZIONE DELL'ENTE AI SENSI DEL DM 17/3/2020 IN ATTUAZIONE ART 33 DL 34/2019 CON LE RISULTANZE RENDICONTO 2022. ADEGUAMENTO DOTAZIONE ORGANICA AL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021.

con profilo archivistico: III, 2023 / 1

IMPRONTE

42DD110B9CF0FBA4BFFCE9EC6C3694E88F4D09883D77A13DAAA0797CE89355B87966DCD8FE22766
D283372BDE9DDB413CA0404B8690EFECDEDED0F1604F0976D4D
DEL_DELI_G_52_2023.odt

IMPRONTE

F0E611E3FB9E87EB12DA841D121847722209B526C469F2528DD34630664073B0A779A7CCD45D1C9D9
FCCA5D7F085F53C9E06042164F043DD02E7C312D06E084D
costi dotazione 2023-2025 (2).pdf

IMPRONTE

62A073AF2ED6A08C5DA941107DD3BBABA2F175F076B6127166221452907201A4AA343297BE5CA59C3
B226C351DC313DBADA8DFC516C0A5098C2F7A93F2FB740D
capacita assunz 2023.2025 x atto.pdf

Copia prodotta a Noceto in data



L'incaricato



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 52 del 04/05/2023

Oggetto: ATTO GC 20/2023 PROGRAMMAZIONE DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO SITUAZIONE DELL'ENTE AI SENSI DEL DM 17/3/2020 IN ATTUAZIONE ART 33 DL 34/2019 CON LE RISULTANZE RENDICONTO 2022. ADEGUAMENTO DOTAZIONE ORGANICA AL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021.

L'anno 2023 addì 04 del mese di maggio alle **ore 20:10** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D.lgs. 267/2000, alle ore 19:45, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

FECCI FABIO	SINDACO	Presente
BIZZI DESOLINA	VICE SINDACO	Presente
VERDERI ANTONIO	ASSESSORE	Presente
BARANTANI MARCO	ASSESSORE	Presente
BERTOLANI MARCO	ASSESSORE	Presente
MAINI GIOVANNA	ASSESSORE	Presente

Partecipa il VICE SEGRETARIO - SEGRETARIO FF, MERCADANTI ALDO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, accertata la validità dell'adunanza il SINDACO, FECCI FABIO, ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

La deliberazione consta di ALLEGATI

- **prospetto capacita assunz. 2023.2025 per atto**
- **dotazione organica**



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

Oggetto:

ATTO GC 20/2023 PROGRAMMAZIONE DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO SITUAZIONE DELL'ENTE AI SENSI DEL DM 17/3/2020 IN ATTUAZIONE ART 33 DL 34/2019 CON LE RISULTANZE RENDICONTO 2022. ADEGUAMENTO DOTAZIONE ORGANICA AL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- la Legge 15.5.1997 n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", smi;
- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", smi;
- il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", smi;
- la Legge 18.6.2009 n. 69 "Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile", smi;
- la Legge 13.8.2010 n. 136, s.m.i., "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia, smi;
- il Decreto Legge 24.4.2014, n. 66 "Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale" convertito in Legge 23.6.2014, n. 89, smi;
- la vigente normativa in materia di contratti pubblici, smmii, con particolare riferimento all'art. 26, comma 3 della legge 23.12.1999, n. 488, all'art. 58 della L. 23.12.2000 n. 388, all'art. 1, comma 450 e comma 455 della Legge 27.12.2006, n. 296, all'art. 1 del Decreto Legge 6.7.2012, n. 95, nonché al D. Lgs. 18.4.2016, n. 50, in vigore fino al 30/6/2023, data di esecutività del nuovo Codice dei contratti pubblici, D.Lgs 36/2023, fatte salve le norme valide al 31/12/2023 individuate, per il periodo transitorio, dall'art. 225 del D.Lgs 36/2023 ed i procedimenti in corso;
- il D.Lgs. 118 del 23.6.2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42 del 5.5.2009;
- la Legge n. 197 del 29/12/2022 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025. (GU Serie Generale n.303 del 29/12/2022 - Suppl. Ordinario n. 43);

Richiamati:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 6/4/2023 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 170, co 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la nota di aggiornamento al documento programmatico (DUP) per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 6.4.2023 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D. Lgs. 118/2011, il Bilancio di Previsione per il periodo 2023/2025 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 dell'11.4.2023 con cui è stato adottato, ai sensi degli artt. 163 e 169 del D.Lgs. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;

Richiamati gli atti di programmazione dei piani di fabbisogno di personale 2023/2025 e segnatamente la delibera di Giunta Comunale 20 del 23/2/2023 con la quale veniva approvato il fabbisogno di personale 2023/2025 , la dotazione organica e i prospetti di spesa relativi alle capacità assunzionali ai sensi delle vigenti norme;

Richiamato l'art 1 comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Dato atto che all'interno di tali provvedimenti veniva preso atto che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557- quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l.



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

90/2014, è pari a € 2.348.556,65

Visto l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe),

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Vista la Circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti;

Dato atto che

- all'interno della citata deliberazione G.C. 20/2023 veniva individuata la situazione dell'Ente calcolata secondo i criteri stabiliti dalla richiamata normativa e sulla base dell'ultimo rendiconto (2021) approvato al momento di adozione dell'atto deliberativo;
- che con atto C.C. 18 del 27/4/2023 esecutivo, è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2022;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'aggiornamento della situazione dell'Ente sulla base delle risultanze derivanti dall'approvazione di tale documento, al fine di confermare le condizioni che legittimano la possibilità di dare corso alle assunzioni programmate;

Dato atto pertanto di approvare l'allegato prospetto che della presente forma parte integrante e sostanziale nel quale sono evidenziati i calcoli modulati secondo i criteri individuati dalla vigente normativa, le cui risultanze sinteticamente si riportano:

Media entrate correnti 2020/2022	€ 11.687.402,36
Quota fondo crediti dubbia esigibilità BP 2022	€ 330.982,20
Media entrate correnti 2020/2022 al netto FCDE	€ 11.356.420,16

Spese di personale 2022	€ 2.431.841,17
A DETRARRE arretrati CCNL 2019/202	€ 98.526,58
Spesa di personale utile al calcolo	€ 2.333.314,59

in quanto gli effetti del nuovo CCNL Funzioni locali 2019-2021 portano ad una parziale sterilizzazione degli arretrati nel calcolo della capacità assunzionale, di cui art. 33 DL 34/2019, come applicato da DM 17.03.2022 come previsto dall'art. 3 comma 4 ter del DL 36/2022 (DL PNRR 2) convertito in legge n. 79/2022 il quale dispone che a decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58".

Accertato pertanto che il Comune di Noceto si conferma collocato in una soglia di virtuosità finanziaria in quanto il rapporto fra la spesa complessiva di personale impegnata in termini di competenza e rilevata dal rendiconto di gestione 2022 al netto dell'IRAP e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti del triennio 2020/2022 al netto del valore del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nella parte corrente del bilancio preventivo 2022 – assestato - risulta pari al 20,55



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

Dato atto che nel conteggio sono state escluse dalle entrate correnti quelle relative alla contabilizzazione della gestione affidata a terzi dell'impianto fotovoltaico a Borghetto, trattandosi di somme che si compensano con le spese, che compaiono a scopo dimostrativo nel prospetto allegato al presente atto ma che non sono state considerate in via prudenziale nel calcolo della percentuale assunta come riferimento per l'Ente;

Richiamato inoltre l'art. 3 del DM 17 marzo 2020 il quale prevede che, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, i comuni sono suddivisi nelle seguenti fasce demografiche:

- a) comuni con meno di 1.000 abitanti
- b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti
- c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti
- d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti
- e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti
- f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti
- g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti
- h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti
- i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.

Dato atto che questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera F)

Richiamato gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, che ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti
- i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024
- i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale.

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
a	0-999	29,50%	23,00%	33,50%
b	1000- 1999	28,60%	23,00%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	20,00%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	19,00%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	17,00%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	9,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	7,00%	31,60%



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

h	250000-1499999	28,80%	3,00%	32,80%
i	1500000>	25,30%	1,50%	29,30%

Dato atto delle percentuali massime annuali della spesa per il personale in servizio in riferimento ad ogni annualità, richiamato l'art 5 del suddetto DM 17/3/2020, così come indicate nella tabella che segue:

Comuni	2020	2020	2021	2022	2023	2024
a	comuni con meno di 1.000 abitanti	23%	29%	33%	34%	35%
b	comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23%	29%	33%	34%	35%
c	comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	20%	25%	28%	29%	30%
d	comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19%	24%	26%	27%	28%
e	comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%
f	comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9%	16%	19%	21%	22%
g	comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	7%	12%	14%	15%	16%
h	comuni da 250000 a 1.499.999 abitanti	3%	6%	8%	9%	10%
i	comuni con 1.500,000 di abitanti e oltre	1,5%	3%	4%	4,5%	5%

Dato atto che , sulla base della normativa vigente, i Comuni possono collocarsi nelle seguenti casistiche:

FASCIA 1. Comuni virtuosi

I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica.

FASCIA 2. Fascia intermedia.

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 e dalla Tabella 3 del DM, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

FASCIA 3. Fascia di rientro obbligatorio.

Ai sensi dell'art. 6 del DM, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Dato atto che:

- Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera F) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 20,55 % si colloca nella fascia dei Comuni virtuosi, quindi può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso.

- Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

L'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le maggiori assunzioni consentite non rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione e possono essere annoverate fra le spese escluse;

Dato atto pertanto che, ai sensi della normativa richiamata, lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente:

(Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – (meno) Spese di personale 2022
= € 732,918,85

Tuttavia, poiché il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente =
€ 2.283.338,48 * 21% € 479.501,08

Dato atto che, a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la condizione: per cui l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Dato atto che solo ai ai comuni virtuosi, il cui rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta inferiore al valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM., l'art. 5, comma 2 del DM 17 marzo 2020 consente, per il periodo 2020-2024, di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del suddetto DM, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica e ritenuto di confermare i contenuti dell'atto G.C. 6/2021 in merito;

Ritenuto pertanto sulla base delle risultanze esposte nei punti che precedono di provvedere all'aggiornamento della tabella che della presente forma parte integrante e sostanziale in riferimento alla analoga tabella approvata con l'atto G.C. 20/2023 richiamato - in quanto la tabella allegata riassume la capacità assunzionale dell'Ente ricalcolata sulla base delle risultanze del rendiconto di gestione 2022, regolarmente asseverato dall'Organo di revisione Contabile ;

Dato atto inoltre di riconfermare il restante contenuto della deliberazione G.C. 20/2023 per quanto attiene alla programmazione di personale, dando atto che il piano assunzionale è da intendersi automaticamente adeguato per quanto concerne gli inquadramenti delle unità di personale in esso indicate al sistema di classificazione professionale entrato in vigore il 1 aprile 2023 ai sensi dell'art. 12 del vigente CCNL FL 2019/2021;

Dato atto che, con la presente, si riconferma nei contenuti la dotazione organica approvata con l'atto GC 20/2023, che è stata ora adeguata formalmente al nuovo sistema di classificazione professionale individuato dal vigente CCNL e della presente forma parte integrante e sostanziale, dando atto che i costi riferiti al personale sono stati indicati in ragione annua, prendendo a riferimento la tabella G del suddetto CCNL, fermo restando che non sono stati indicati i differenziali stipendiali fra le ex posizioni giuridiche di inquadramento B1/B3 e D1/D3



COMUNE DI NOCETO

P. le Adami 1 43015 NOCETO PR

C.F./P.IVA 00166930347

www.comune.noceto.pr.it

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

Tel. 0521 – 622 011 Fax. 0521 – 622 100

Visti il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente ed il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni ampiamente descritte in premessa, l'allegata tabella che della presente forma parte integrante e sostanziale nella quale si evince la situazione dell'Ente relativamente alle capacità assunzionali triennio 2023/2025, ricalcolata sulla base delle risultanze del rendiconto di gestione 2022, approvato con l'atto C.C. 18 del 27/4/2023, in quanto nel più volte citato atto G.C. 20/2023 l'analoga tabella teneva conto dell'ultimo rendiconto approvato, che alla data di adozione di tale atto era quello relativo al 2021;

2) di dare atto che rimane invariata la programmazione di personale così come individuata all'interno del citato atto G.C. 20/2023 in ordine ai contenuti, dando atto che i posti previsti all'interno del piano assunzionale sono automaticamente ricondotti al nuovo sistema di classificazione professionale previsto dal vigente CCNL 2019/2021;

3) di approvare la dotazione organica che della presente forma parte integrante e sostanziale, adeguata al nuovo sistema di classificazione professionale, così come definito dall'art 12 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021 dando atto che i costi riferiti al personale sono stati indicati in ragione annua, prendendo a riferimento la tabella G del suddetto CCNL, fermo restando che non sono stati indicati i differenziali stipendiali fra le ex posizioni giuridiche di inquadramento B1/B3 e D1/D3;

E, stante l'urgenza a provvedere, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese:

4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000

=====

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

**II SINDACO
FECCI FABIO**

**II VICE SEGRETARIO - SEGRETARIO FF
MERCADANTI ALDO**

Comune di NOCETO (PR)			Calcoli per prospetto "Capacità Assunzionali"				dati dopo l'approvazione del Rendiconto di gestione 2022									
											Calcolo Tabella 2					
	(con l'Entrata del Fotovoltaico)									Totale Spesa di Personale 2018						
E - primi 3 Titoli Rend.2016	E - primi 3 Titoli Rend.2017	E - primi 3 Titoli Rend.2018	E - primi 3 Titoli Rend.2020	E - primi 3 Titoli Rend.2021	E - primi 3 Titoli Rend.2021	E - primi 3 Titoli	Totale Spesa di Personale 2022 da considerare		2.410.158,32	Totale Lordo						
									- 126.819,84	-IRAP						
2016	2017	2018	2020	2021	2022	MEDIA 3 anni	2.570.174,24	Totale lordo (s25)	2.283.338,48	valore da considerare						
							138.333,07	- IRAP								
							2.431.841,17			aumento spesa %						
8.327.889,27	8.371.757,27	8.251.529,91	7.912.652,42	8.442.538,86	8.508.988,58	24.864.179,86	98.526,58	arret ccnl 2019,2021 al netto IRAP		annualità	2020	2021	2022	2023	2024	
450.588,37	375.513,55	541.740,19	1.734.749,44	1.512.297,01	823.969,38	4.071.015,83	2.333.314,59	SPESA DA CONSIDERARE		aumento %	9%	16%	19%	21%	22%	
3.483.622,10	3.982.927,81	3.528.551,00	3.113.204,38	3.917.663,43	4.422.947,77	11.453.815,58				2.283.338,48	205.500,46	365.334,16	433.834,31	479.501,08	502.334,47	
12.262.099,74	12.730.198,63	12.321.821,10	12.760.606,24	13.872.499,30	13.755.905,73	40.389.011,27					2.488.838,94	2.648.672,64	2.717.172,79	2.762.839,56	2.785.672,95	
						3										
						13.463.003,76		Spesa di Personale								
- quota FCDE da BP.2022						330.982,20	13.132.021,56	2.333.314,59	17,77	Tabella 1 - fasce demografiche = lettera f9 comuni da 10.000 a 59.999 abitanti = valore soglia 27%						
	- quota FCDE da Assestamento BP 2022					330.982,20	13.132.021,56	2.333.314,59	17,77							
												SPESE DI PERSONALE 2022 (MACRO)				
												MACRO	Note:			
												101	2.408.649,54	incluso ISTAT cap 135		
												103 + 110	13.497,11	Cap.183/0 + 822/0		
												102	138.333,07	IRAP		

DOTAZIONE A REGIME
in ragione annua
COSTI TABELLARI CCNL

SERVIZIO AFFARI GENERALI							
Profilo	Cognome	Nome	Area	Stipendio + 13esima	Tipo assunzione	REGIME TIPOLOGIA ORARIA	Note
<i>esecutore amministrativo</i>			<i>Operatori esperti</i>	20.620,60 €	<i>Ruolo</i>	100,00%	ORA COPERTO LEGGE 68/99 P.T 50%
collaboratore amministrativo			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
collaboratore amministrativo			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
collaboratore amministrativo			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Collaboratore amministrativo			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Educatrice nido			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	VACANTE ISTITUITO con atto GC 20/2023 COSTO DIFFERENZIALE PROGRESSIONE VERTICALE
assistente sociale			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore direttivo amministrativo			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore direttivo amministrativo			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Funzionario amministrativo			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				461.176,56 €			

SERVIZIO TRIBUTI. CONTROLLI, PARTECIPATE E ECONOMATO							
Profilo	Cognome	Nome	Area	Stipendio + 13esima	Tipo assunzione	REGIME TIPOLOGIA ORARIA	Note
istruttore amministratore contabile			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
istruttore amministratore contabile			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Funzionario contabile			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				71.497,93 €			

SERVIZIO FINANZIARIO							
Profilo	Cognome	Nome	Area	Stipendio + 13esima	Tipo assunzione	REGIME TIPOLOGIA ORARIA	Note
Istruttore contabile			Istruttori	11.587,81 €	Ruolo	100,00%	POSTO FULL TIME CON ASSEGNAZIONE 50% AL SERVIZIO
Istruttore contabile			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO LEGGE 68/99
Istruttore direttivo contabile			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				59.910,13 €			

SERVIZIO RISORSE UMANE , CULTURA E ISTRUZIONE							
Profilo	Cognome	Nome	Area	Stipendio + 13esima	Tipo assunzione	REGIME TIPOLOGIA ORARIA	Note
Autista scuolabus			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Collaboratore amministrativo			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	VACANTE - ISTITUITO DAL 2/03/2022
Istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore amministrativo			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO LEGGE 68/99
Istruttore contabile			Istruttori	11.587,81 €	Ruolo	100,00%	POSTO FULL TIME CON ASSEGNAZIONE 50% AL SERVIZIO
Istruttore direttivo contabile			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore direttivo contabile			Funzionari ed EQ	1.971,10 €	Ruolo	100,00%	VACANTE - COSTO DIFFERENZIALE PER PROGRESSIONE VERTICALE
				149.473,65 €			

SERVIZIO PATRIMONIO, EDILIZIA, TERRITORIO E AMBIENTE							
Profilo	Cognome	Nome	Area	Stipendio + 13esima	Tipo assunzione	REGIME TIPOLOGIA ORARIA	Note
operatore ecologico			Operatori	19.806,80 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Collaboratore amministrativo			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	VACANTE
Operaio professionale			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Operaio professionale			Operatori esperti	20.620,60 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore amministrativo			Istruttori	2.555,01 €	Ruolo	100,00%	VACANTE - COSTO DIFFERENZIALE PER PROGRESSIONE VERTICALE
Istruttore tecnico			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore tecnico			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore tecnico			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore tecnico			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Funzionario tecnico			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Non ruolo	100,00%	ATTUALMENTE COPERTO FINO A SCADENZA SINDACO CONTRATTO PART TIME A 18H ART. 110 C. 1
Istruttore Direttivo Tecnico			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore Direttivo Tecnico			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore Direttivo Tecnico			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Istruttore Direttivo Tecnico			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				385.142,00 €			

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE							
Profilo	Cognome	Nome		Stipendio + 13esima	Tipo assunzione	REGIME TIPOLOGIA ORARIA	Note
Agente PM			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Agente PM			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Agente PM			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Agente PM			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Agente PM			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Agente PM			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Agente PM			Istruttori	23.175,61 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
Ispettore PM			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	VACANTE (PROCEDURA DI MOBILITÀ GIÀ ESPLETATA)
Commissario Capo			Funzionari ed EQ	25.146,71 €	Ruolo	100,00%	COPERTO
				212.522,69 €			

1.339.722,95 €
491.410,38 €
1.831.133,33 €



COMUNE DI NOCETO
SERVIZIO FINANZIARIO

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 131 Fax. 0521 – 622 100

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Sulla proposta n. 885/2023 del SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE ad oggetto: ATTO GC 20/2023 PROGRAMMAZIONE DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO SITUAZIONE DELL'ENTE AI SENSI DEL DM 17/3/2020 IN ATTUAZIONE ART 33 DL 34/2019 CON LE RISULTANZE RENDICONTO 2022. ADEGUAMENTO DOTAZIONE ORGANICA AL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e dell'art. 147-bis, 1° comma, del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE
con firma digitale
(ANCORATI GIANLUCA)



COMUNE DI NOCETO

PEC protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it
Tel. 0521 – 622 131 Fax. 0521 – 622 100

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE

Sulla proposta n. 885/2023 del SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE ad oggetto: ATTO GC 20/2023 PROGRAMMAZIONE DI PERSONALE 2023/2025. AGGIORNAMENTO SITUAZIONE DELL'ENTE AI SENSI DEL DM 17/3/2020 IN ATTUAZIONE ART 33 DL 34/2019 CON LE RISULTANZE RENDICONTO 2022. ADEGUAMENTO DOTAZIONE ORGANICA AL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e dell'art. 147-bis, 1° comma, del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE
con firma digitale
(SANSUINI SIMONA)