



COMUNE DI NOCETO

PROVINCIA DI PARMA

P.le Adami, 1 - 43015 Noceto (PR) - Tel. 0521 622011 Fax 0521 622100
www.comune.noceto.pr.it - C.F.-P.IVA 00166930347



DECRETO DEL SINDACO

Nomina componente Nucleo Valutazione Triennio 2025/2027

Richiamato il D.Lgs. 150/2009 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della *Performance*;

Visti in particolare:

- l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'art. 7 del predetto D.Lgs. che prevede, al comma 2, lett. a, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;
- la delibera CIVIT n. 121/2010 che afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 D. Lgs. 150/2009 agli Enti Locali per i quali è prevista *la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV*, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;

Vista la Nota Circolare n. 3550/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine all'applicabilità delle norme di cui al Decreto Ministeriale del 2/12/2016 in applicazione ed a seguito del DPR n.105/2016, dato atto che per i Comuni è mera facoltà il richiedere l'iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV di cui alle richiamate norme;

Richiamato l'art. 6 quater del D.Lgs 165/2001 il quale definisce che le disposizioni di cui ai commi 6, 6 bis e 6 ter non si applicano agli OIV di cui all'art. 14 della legge 150/2009 ed ai Nuclei di Valutazione, in ordine alla non obbligatorietà, ai fini della nomina, di procedere alla procedura comparativa;

Vista la delibera CIVIT n. 21/2012 del 23 ottobre 2012 che ritiene di competenza del Sindaco, che per tale funzione è l'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente locale, la nomina dell'OIV/ Nucleo di valutazione;

Precisato che ai sensi dell'art. 7 comma 6-quater del D.lgs. n. 165/2001, le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter (per l'attribuzione di incarichi esterni a professionisti esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria) non si applicano ai componenti degli organismi «indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dei nuclei di

valutazione, nonché degli organismi operanti per le finalità di cui all'articolo 1, comma 5, della legge 17 maggio 1999, n. 144;

Visti:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 33 del 16/2/2012, esecutiva, in adeguamento al D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento agli articoli 40 e seguenti nei quali sono disciplinate nomina, funzionamento e attribuzioni del Nucleo di Valutazione e viene sancita la volontà del Comune di Noceto di avvalersi del Nucleo di Valutazione come organo monocratico, in osservanza al principio di economicità, efficienza, efficacia e contenimento della spesa, oltre che per esigenze di celerità e semplificazione delle procedure;

Richiamato l'atto adottato dalla Giunta Comunale n. 28 del 6/3/2025 esecutivo, con il quale venivano dati indirizzi in ordine alla pubblicazione di avviso pubblico di procedura comparativa per l'individuazione di un soggetto al quale affidare l'incarico e la successiva determinazione del Servizio Risorse Umane, Cultura e Istruzione n. 54 del 18/3/2025. approvativa dell'avviso;

Dato atto che pertanto il componente del Nucleo di valutazione è nominato dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum da cui si verifica la specifica esperienza maturata nel campo della gestione amministrativa, del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;

Richiamati i criteri e requisiti per la nomina a componente del Nucleo di Valutazione, individuati dall'avviso pubblico approvato;

Tenuto conto dei curricula presentati dai soggetti che hanno partecipato all'avviso;

Dato atto che dal curriculum vitae presentato dal Dott. EDOARDO BARUSSO nato a Latisana (UD) il 24/5/1962 e residente a Latisana (UD), C.F. BRSDRD62E24E473D, si evidenzia la necessaria specifica esperienza giuridico – amministrativa e gestionale – organizzativa in materia, il possesso di specifica professionalità in materia di gestione, formazione, e valutazione del personale nonché la pregressa esperienza di componente del Nucleo di valutazione in molteplici comuni del territorio nazionale e che pertanto si ritiene di orientare la scelta su tale professionista:

Dato atto dei contenuti dell'incarico, così come specificato nell'avviso:

- ✓ proporre la metodologia di ponderazione dei vari Servizi al fine dell'individuazione della relativa retribuzione di posizione da assegnarsi ai Responsabili ed effettuare le relative pesature per la parte di competenza;
- ✓ proporre il sistema di valutazione dei Responsabili dei Servizi incaricati ex art 18 del CCNL FL 2019/2021 sottoponendo alla Giunta le metodologie permanenti di valutazione, la graduazione ed il loro aggiornamento;
- ✓ proporre i sistemi di valutazione del personale e le eventuali modifiche periodiche;
- ✓ verificare in coordinamento con i soggetti individuati dagli strumenti regolamentari vigenti il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati ai Responsabili dei Servizi ai fini della valutazione della performance;
- ✓ stilare il report finale in ordine al definitivo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili al fine della loro valutazione in coordinamento con i soggetti dall'Ente individuati dagli strumenti regolamentari in uso;
- ✓ verificare l'adozione e la corretta attuazione del sistema permanente di valutazione di tutto il personale dipendente (Responsabili dei Servizi e restante personale);
- ✓ verificare l'adozione e l'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'art 147 D. Lgs 267/2000;
- ✓ verificare l'adozione e l'attuazione del sistema del controllo di gestione;

- ✓ promuovere, verificare ed attestare la corretta applicazione delle linee guida delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione – , nonché quelli previsti nei piani comunali, per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (Piano Anticorruzione, Piano Trasparenza, Codice di Comportamento);
- ✓ svolgere un ruolo di assistenza tecnica e consulenza sulle tematiche della gestione del personale e del controllo ed esprime pareri in merito, se richiesti dall'Amministrazione;
- ✓ proporre la valutazione del Segretario Generale al Sindaco ed alla Giunta;
- ✓ verificare i risultati e le pratiche di pari opportunità;
- ✓ proporre l'apposita metodologia e supportare il Segretario Generale - ed i soggetti eventualmente individuati dall'Amministrazione Comunale - nella rilevazione delle attività e dei carichi di lavoro afferenti i vari Servizi, così come funzionalmente individuati negli atti organizzativi vigenti.

Ritenuto di fissare, così come previsto dall'avviso, il compenso spettante al professionista in Euro 4.000,00 annui, oltre agli oneri fiscali e previdenziali previsti dalla legge, cui aggiungere un rimborso per le spese di trasferta opportunamente documentate nel limite di Euro 500.00 annui;

D E C R E T A

- 1) Di nominare, per le motivazioni espresse nelle premesse del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti di cui al vigente regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il Nucleo di Valutazione esterno dell'Ente, in forma monocratica, nella persona del dott. EDOARDO BARUSSO nato a Latisana (UD) il 24/5/1962 e residente a Latisana (UD), C.F. BRSDRD62E24E473D;
- 2) Di stabilire che l'incarico avrà la durata di anni tre (3) con decorrenza dalla data del decreto di nomina (2025/2026/2027) con possibilità di rinnovo per una sola volta;
- 3) Di fissare, quale compenso annuo per l'incarico, la somma di Euro 4.000,00, oltre oneri fiscali e previdenziali dovuti per legge, cui aggiungere un rimborso per le spese di trasferta opportunamente documentate che non potrà eccedere il limite annuo di Euro 500,00;
- 4) Di dare atto che il Nucleo di Valutazione opera in collaborazione con il Segretario generale dell'Ente;
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Responsabile del Servizio Risorse Umane e Comunicazione, incaricandola anche dei dovuti adempimenti di cui al DL 33/2013;
- 6) Di incaricare la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Cultura e Istruzione all'assunzione del necessario impegno di spesa, nonché alla trasmissione del predetto decreto al dott. Edoardo Barusso;
- 7) Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line Sede per la durata di giorni 15 consecutivi.

IL SINDACO

Dott. Fabio Fecci

Con firma digitale

Per accettazione

dott. Edoardo Barusso