# COMUNE DI NOCETO

PROVINCIA DI PARMA

P.le Adami, 1 · 43015 Noceto (PR) - Tel. 0521 622011 Fax 0521 622100
www.comune.noceto.pr.it - C.F.-P.IVA 00166930347


Comune promotore
FESTA della Nonna e del Nonno

**AL REVISORE DEI CONTI**
**Dott. Pietro Foschi**
**Tramite pec**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**
**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**
**DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**
**DESTINATE A I DIPENDENTI ANNO 2025**
**SINTESI PARTE NORMATIVA**
**E**
**PARTE ECONOMICA ANNO 2025**
( art. 40 comma 3 sexies D.Lgs 165/2001)

La presente relazione:
- illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare R.G.S. n. 25 del 19.07.2012;
- illustra l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;
- indica inoltre le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, i risultati attesi in relazione agli utilizzi delle risorse e all'erogazione delle risorse premiali;
- contiene l'applicazione delle disposizioni di caui all'art 14 comma 1 bis DL 25/2025
- contiene infine altre informazioni ritenute utili

Il testo contrattuale in sede decentrata ha recepito le disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 siglato in data 16/11/2022 ed ha puntualmente disciplinato l'architettura di numerosi istituti, sostituendo quelli in vigore con altri di nuova istituzione, dando atto che Le parti hanno concordato di dare decorrenza 1/1/2024 alla applicazione della disciplina dei criteri di erogazione dei vari istituti contenuti nel presente CCDI, ad eccezione dell'istituto delle progressioni orizzontali – art 14 CCNL-2022 - che ha decorrenza secondo le disposizioni contrattuali, dal 1/1/2023

La delegazione trattante di parte datoriale – formalmente costituita con delibera di Giunta Comunale 219 del 29/12/2022 esecutiva, poi modificata con atto 171 del 30/11/2023 esecutiva - e le parti sindacali – OOSS e RSU – si sono quindi riunite nel corso del 2024 per dare inizio alle trattative **per l'annualità di competenza 2025**
L'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo normativo 2023/2025 e dell'accordo economico 2023 è stata disposta con atto di Giunta Comunale 175 del 7/12/2023, la sottoscrizione definitiva fra le parti è avvenuta in data 12/12/2023.
**Nel corso dell'anno 2024** , al fine di superare alcune criticità emerse solo in sede applicativa del CCDI 2023/2025 l'Amministrazione ha ritenuto di fornire indirizzi alla delegazione di parte pubblica per modificare l'allegato B) del CCDI 2023/2025 "Disciplina delle indennità per specifiche responsabilità (art 84 CCNL-2022 e art 12 CCDI) e Indennità di Funzione (art 97 CCNL 2022 e art 17 CCDI)

**Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali sintesi del contenuto del contratto CCDI e autodichiarazione relative agli adempimenti per legge. Di seguito viene ripercorso il vigente CCDI 2019/2021 e vengono evidenziate in maniera puntuale gli addendum che ne hanno modificato alcuni articoli

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione **accordo economico risorse decentrate anno 2024 e addendum modificativo accordo normativo 2023/2025** | **14/11/2024** |
| Data di sottoscrizione **CCDI 2023/2025 parte normativa** originario e principale | Sottoscrizione definitiva in data 12/12/2023 |
| Periodo temporale di vigenza CCDI | Triennio 2023/2025 |
| Data di sottoscrizione preintesa accordo economico 2025 | **21/11/2025** |
| Composizione delegazione trattante | Parte pubblica:<br>Simona Sansuini Responsabile Gestione Risorse Umane Cultura Istruzione Presidente<br>Gianluca Ancorati Responsabile Servizio Bilancio – Componente<br>Organizzazioni sindacali: CISL (Marco Aliani )<br>CGIL (Gianluca Mezzadri)<br>UIL – Barbara Lori<br>RSU di Ente |
| Soggetti destinatari | Dipendenti Comune Noceto |
| Materie | Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 / Accordo economico 2025 |
| Intervento organo di Controllo Revisore Contabile | Parere |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge | Il Piano degli Obiettivi ai sensi dell'art 169 del D.Lgs 267/2000, è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 2/1/2025 e successive modificazioni |
| Piano triennale Trasparenza ed integrità | E' stato approvato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.lgs 33/2013 con atto di Giunta Comunale 46 del 27/3/2025, approvativo del PIAO , richiamato l'art 6 del DL 80/2021, Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza<br>Il Comune di Noceto ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet numerosa documentazione ai fini della trasparenza e sta costantemente integrando tale documentazione |
| Relazione sulla Performance anno 2024 | La Relazione sul raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati per l'anno 2024 è stata approvata con deliberazione GC. 168 del 27/11/2025 con validazione in corso del NdV |
| | |

## Modulo 2

**A) Illustrazione dell'articolato del Contratto (attestazione della compatibilità dei vincoli derivanti da norme di legge e contratto nazionale)**

La costituzione delle risorse decentrate , risultante dalla preintesa siglata fra le parti datoriale e sindacale in data 21/11/2025 è avvenuta come segue:

- Determina della responsabile Servizio Risorse Umane Cultura e Istruzione n. 28 del 27/2/2025 con la quale è stata costituita in via provvisoria la parte stabile per il personale dipendente
- Delibera di Giunta Comunale 155 del 13/11/2025 con la quale è stata approvato l'inserimento delle risorse variabili e facoltative del fondo personale dipendente e forniti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa

**Parte economica accordo 2025**

**Il fondo viene costituito sulla base degli indirizzi di Giunta Comunale definiti con deliberazione 155 del 13/11/2025 , richiamata al punto che precede.**

**La parte normativa del CCDI 2023/2025 è stata modificata**

- **relativamente all'allegato B) "Disciplina indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione viene siglata dalle parti in data 14/11/2024**
-

**Parti firmatarie:**

Parte pubblica:
Presidente - Simona Sansuini Responsabile Gestione Risorse Umane
Componente - Gianluca Ancorati Responsabile Servizio Bilancio e Tributi
Organizzazioni sindacali:
CISL Marco Aliani
CGIL Gianluca Mezzadri
La RSU di Ente

L'ammontare complessivo del fondo ammonta ad **Euro 289.949,67** ed include:

_ gli incentivi di progettazione di cui all' art 113 del Dlgs 50/2016 e ai sensi dell'art 45 del DLgs 36/2023 **inseriti in via presunta per 20.000 Euro**, dato atto è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale 190 del 12/11/2020 il regolamento per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e che è stato approvato con delibera di Giunta Comunale 169 del 28/11/2024 il regolamento pr l'erogazione degli incentivi di cui all'art 45 del DLgs 36/2023. Si precisa che dal 2018 tali incentivi non sono soggetti a vincolo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 richiamata la delibera Sezioni Riunite Corte dei Conti 6/2018

_ gli incentivi per il recupero della evasione tributaria art 1 comma 91 Legge 145/2018 calcolato sui proventi incassati nell'anno 2023 e risultanti dal relativo ultimo rendiconto approvato

**-L'incremento di parte stabile** disposto con atto di Giunta Comunale 155 del 13/11/2025 **e inserito ai sensi dell'art 14 comma 1 bis del Dlgs 25/2025 pari ad Euro 10.000,00** dando atto - in applicazione delle indicazioni della Ragioneria dello Stato con nota 175706 del 27/06/2025 – delle seguenti risultanze:

| | |
|---|---|
| Personale a tempo indeterminato: Tabellari gennaio marzo 2023 : | € 327.811,79 |
| Personale a tempo indeterminato:;Tabellari aprile dicembre 2023 ; | € 945.545,74 |
| Personale a tempo determinato genn dic 2023: | € 46.404,36 |
| TOTALE | € 1.316.761,89 |
| 48% del totale | € 632.045,71 |

| | |
|---|---|
| Fondo risorse parte stabile 2025 al lordo decurtazione | |
| Consolidata anni 2011/2014 | € 239.443,86 |
| Stanziamento EQ al lordo increm art 79 c3 CCNL 2019/2021 | € 93.796,00 |
| Totale | € 333.239,86 |

***VALORE MAX RISORSE INCREMENTALI PER FONDO € 298.805,85***

Dato atto che con l'incremento della parte stabile del fondo risorse 2025 è rispettata:

a) la disciplina introdotta dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati dai relativi decreti attuativi (del 17/03/2020 per i comuni);
b) Il contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, comma 562 o 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i.. e l'equilibrio pluriennale di bilancio
c)

Il fondo è stato costituito rispettando il limite del contenimento del fondo incentivante entro l'importo dell'anno 2016, così come stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 che ha abrogato Il comma 236 della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) e dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .

**L'ammontare complessivo delle risorse soggette a limite ammontano complessivamente ad Euro, 347.497,19** composte da Euro 206.837,19 (personale dipendente) ad Euro 109.800,00 (fondo per la retribuzione dei titolari di EQ come da pesatura delle strutture organizzative 2016 ) e ad Euro 16.000,00 al lordo dei rimborsi dei Comuni sede di segreteria convenzionata (posizione del titolare della segreteria generale Comune di Noceto capofila), ad Euro 22.860,00 (lavoro straordinario del personale dipendente)
.

**Nel 2025 <u>sono stati stanziati a bilancio</u> relativamente alle voci incluse nel limite di cui sopra: Euro 206.837,19 (fondo dei dipendenti) , Euro 92.794,31 (stanziamento destinato ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione) , Euro 2.370,07 (segretario comunale in servizio dal 29/9 al 23/11/2025 ) e fondo straordinario dipendenti € 22.860,00**

**Pertanto, l'annualità 2025 per le voci considerate non supera complessivamente il totale del fondo 2016 per le medesime categorie di lavoratori,** quantificato in Euro 347.497,19. **Nel fondo 2016 è incluso** l'incremento pari ad Euro 2.541,22 – monte salari dell'anno 2001, dando atto che nel Comune di Noceto non esiste la dirigenza e dato atto che tali risorse non sono state utilizzate per incarichi di alta professionalità, richiamato l'art 67 comma 1 del CCNL 21/5/2018.

Come indicato dalle sezioni Corte dei Conti Toscana– del. 277/2019) Regione Puglia (del. 27/2019) e la Circ RAGIONERIA Stato 16/2020 viene ammessa la quantificazione complessiva dei fondi al fine del rispetto del limite di cui all'art 23 comma 2 Dlgs 75/2017
Le voci relative all'ammontare della retribuzione e risultato degli incaricati di EQ sono considerate rispetto alle pesature formalmente attribuite ai Servizi secondo il vigente sistema di graduazione.

E' stata inoltre effettuata **la verifica ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lg. 34/2019**, convertito nella Legge 58/2019, il quale dispone che a decorrere dall'anno 2020, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, sia adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018.
Si precisa che il D.M. 17 marzo 2020 attuativo del sopra citato art. 33 e la successiva circolare esplicativa del 13 maggio 2020 hanno chiarito che il meccanismo opera solo verso l'alto, mentre è fatto salvo il limite iniziale riferito all'anno 2016, se il personale decresce;
Tale verifica è stata effettuata secondo il parere della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) che con propria nota prot.179877/2020, ha chiarito le modalità di computo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, stabilendo che al fine di determinare il numero dei dipendenti del corrente anno venga usato il "metodo" dei cedolini paga esprimendone il "valore" con 12 cedolini

per ciascun dipendente a tempo pieno in servizio per l'intero esercizio, e riproporzionando il tutto per assunzioni o cessazioni in corso d'anno, nonché in caso di part-time;
Da tale verifica è emersa la impossibilità di aumentare il fondo in quanto la consistenza del personale in servizio al 31/12/2018 supera quella del personale presumibilmente in servizio al 31/12/2025.

Il fondo è stato costituito e determinato ai sensi dell'art 79 del CCNL-2022 e si richiama per completezza anche il : CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1: *A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi*

La tabella sottostante riassume le diverse voci di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 destinate ai dipendenti , in base al disposto di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e per le disposizioni vigenti in quanto non disapplicate, all'art 67 del CCNL 21/5/2018 divise fra risorse stabili e variabili, evidenziando la decurtazione permanente cui all'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) che aveva espressamente imposto la decurtazione del fondo 2015 di un importo pari alle riduzioni operate sui fondi 2011/2014 per effetto del citato art. 9, comma 2-bis (si richiama anche la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 20/2015 che ha recato interpretazioni sull'applicazione concreta della norma). **Ammontare delle decurtazioni : Euro 14.495,41 (parte stabile) + Euro 3.974,41 (parte variabile)= Euro 18.469,82 – decurtazione totale**

| **PARTE STABILE** | **€** |
|---|---|
| **Unico importo consolidato art 67 comma 1 CCNL 21/5/2018** | 188.218,42 |
| **RIA personale cessato entro anno 2022 – art 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022 ex art 67 co 2 lett c) CCNL 21/5/2018** | 10.709,30 |
| **Incremento art 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022 ex art 67 comma 2 lett a) CCNL 21/5/2018 pari ad EURO 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015 – NON SOGG AL LIMTE ART 23 C 2 DLGS 75/2017** | 5.408,00 |
| **Incremento a regime PEO art 79 comma 1 lett a) CCNL 16/11/2022 ex art 67 comma 2 lett b) CCNL 21/5/2018 (delib SeZ.Autonomie 19/2018) NON SOGG AL LIMTE ART 23 C 2 DLGS 75/2017** | 2.717,95 |
| **Incremento art 79 comma 1 lett b) CCNL 16/11/2022 pari ad Euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 NON SOGG AL LIMTE ART 23 C 2 DLGS 75/2017** | 4.901,00 |
| Differenziali a regime per categorie PEO al 1/1/2021 ex art 79 comma 1 lett d) CCNL **NON SOGG AL LIMTE ART 23 C 2 DLGS 75/2017** | 3.131,00 |
| **Differenziali fra accesso B1/B3 e D1/D3 per inquadramento nuove Aree dal 1/4/2023 ex art 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022 quota a regime anno 2024 NON SOGG AL LIMTE ART 23 C 2 DLGS 75/2017** | 24.358,19 |
| **INCREMENTO** di cui all'art 14 c.1 bis Dl 25/2025 | 10.000,00 |
| Decurtazione permanente all'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 | - 18.469,82 |
| **A) TOTALE FONDO PARTE STABILE** | **230.974,04** |

| | |
|---|---|
| Di cui | |
| Totale risorse soggette al limite di cui all'art 23 comma 2 Dlgs 75/2017 | 180.457,90 |
| Totale risorse NON soggette al limite di cui all'art 23 co 2 Dlgs 75/2017 | 50.516,14 |
| **PARTE VARABILE** | |
| CCNL -2022 art.79 comma 2 lett a) : Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno: | |
| Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art 45 Dlgs 36/2023 ) e progettazione ex art 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e ex art 67 comma 3 lett a) CCNL 21/5/2018 | 20.000,00 |
| Incentivi recupero evasione tributaria L. 145/2018 art 1 c. 91 ex art 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 Eex art 67 comma 3 lett a) CCNL 21/5/2018 - | 10.000,00 |
| lett. c) risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondi sulla base di scelte gestionali, organizzatiive e di politica retributiva degli Enti ex art 79 comma 2 lett c) CCNL 16/11/2022 ex art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/5/2018 | 26.125,29 |
| Lett.a) (risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL-2018) importo una tantum corrispondente alle frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tale fine oltre ai ratei di 13ma mensilità le frazioni mese superiori a 15 gg, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione | 254,00 |
| CCNL-2022 Art. 79 comma 3 – 0,22% montesalari 2018 – quota dipendenti non EQ – destinato a incentivare attività di protezione civile (una tantum) | 2.596,34 |
| CCNL-2022 Art. 79 comma 2 lett d) Economie lavoro straordinario anno 2022 | 0 |
| **B) TOTALE FONDO PARTE VARIABILE** | **58.975,63** |
| Totale risorse soggette al limite di cui all'art 23 comma 2 Dlgs 75/2017 | 26.379,29 |
| Totale risorse NON soggette al limite di cui all'art 23 co 2 Dlgs 75/2017 | 32.596,34 |
| **TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI** | **289.949,67** |

Va evidenziato che la costituzione del fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2025 è rispettosa dei principi di cui all'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 e successivamente modificato dall'articolo 1, comma 456 della L. 27 dicembre 2013, n. 147, in quanto è stata applicata la decurtazione permanente di importo pari alla decurtazione operata nell'anno 2015.
La costituzione del fondo del salario accessorio dell'anno 2025 è inoltre rispettosa del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 in quanto: - il fondo del personale dipendente dell'anno 2025, quello del personale incaricato di Elevata qualificazione, nonché il fondo del del Segretario Generale rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 come evidenziato nelle premesse che precedono.
. Si ricorda che il fondo dello straordinario – pari ad Euro 22.860,00 - non ha subito modifiche dal 1999;
- tale quantificazione complessiva dei fondi per il trattamento economico accessorio rispetta pertanto quanto stabilito dalla Corte dei conti nella delibera delle Sezione autonomie n. 17/2019, dalla Corte dei conti Sezione controllo Regione Toscana n. 277/2019, dalla Corte dei conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019 e dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 10 giugno 2022;
L'incremento pari ad Euro 10.000,00 disposto ai sensi dell'art 14 c. 1 bis Dl 25/2025 non concorre al rispetto del limite di cui all'art 23 c. 2 Dlgs 75/2017

La destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, a seguito della negoziazione avvenuta con la rappresentanza sindacale si caratterizza, per i seguenti aspetti:
a) destinazione delle risorse decentrate stabili al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo quali: indennità di comparto, indennità educatori asili nido

art. 31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori-insegnanti, somme per l'applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del CCNL 16/11/2022, progressioni economiche all'interno delle aree, indennità di turno (comprensivo dei compensi di cui all'articolo 24 del CCNL 14/9/2000), indennità di reperibilità, indennità condizioni di lavoro di cui agli artt. 70-bis del CCNL 21/5/2018 e 84-bis del CCNL 16/11/2022 e riferite ad attività comportanti disagio, rischio, maneggio valori, indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 2 del CCNL 21/5/2018 in precedenza disciplinate dall'art. 17 comma 2 lettera i) del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.1.2004, indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 (in precedenza disciplinate dall'art. 70- quinques comma 1 del CCNL 21/5/2018).
Inoltre con le risorse decentrate stabili vengono finanziati i diversi istituiti specifici del personale del Servizio Polizia Locale e precisamente: indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022 (in precedenza disciplinata dall'art. 56-quinquies del CCNL 21/5/2018), indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16/11/2022 (in precedenza disciplinata dall'art. 56-sexies CCNL 21/5/2018)
b) destinazione delle risorse variabili al finanziamento degli istituti aventi carattere di variabilità ed occasionalità, in modo coerente a quanto prevede il contratto collettivo nazionale di lavoro quali: incentivi collegati alla performance organizzativa e individuale c.d. incentivo al merito e alla produttività di tutto il personale dell'ente comprensivi anche della maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL 16/11/2022, incentivo collegato alle performance
c) inserimento degli incentivi riferiti al recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge 30/12/2018, n. 145, all'incentivo per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e ex art 45 Dlgs 36/2023

d) previsione di una somma da destinare all'incentivazione del personale impegnato nel conseguimento di obiettivi su progetti di sviluppo , in relazione alla normativa in essere, alla rilevanza dei progetti in base al programma di mandato, agli obiettivi operativi o gestionali o all'attività ordinaria, all'impatto che i progetti hanno sull'organizzazione, sull'utenza e/o sulla collettività, nonché all'eventuale vantaggio economico per l'ente, ai sensi dell'articolo 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16/11/2022 ex art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL 21/5/2018 già art. 15 – comma 5 – del CCNL 1° aprile 1999, a seguito della verifica dei risultati di mantenimento/miglioramento e potenziamento dei servizi effettivamente conseguiti e all'esito dell'obiettivo di produttività indicato nel piano della Performance..
In particolare con il richiamato atto **G**.C. 155 del 13/11/2025 esecutivo, sono stati forniti indirizzi in merito alla costituzione del fondo incentivante **e all'attivazione di progetti di performance destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di sviluppo - per la maggior parte - e di mantenimento – per una parte residuale – definiti nel Piano della performance.**
Di fatto la progettualità prevista pari ad Euro 31.500,00 è FINANZIATA COME SEGUE:

- € 26.125,29 - inserimento di risorse variabili ai sensi dell'art 79 comma 2 lett c) - € 26.125,29
- € 2.596,34 - Inserimento di risorse variabili ai sensi dell'art 79 comma 3 CCNL-2022 -
- € 2.778,37 Utilizzo di risorse stabili e segnatamente quelle derivanti dall'incremento art 14 c.1bis DL 25/2025

I progetti di performance sono ampiamente orientati in maniera trasversale a tutti i vari servizi dell'Ente ed il personale impiegato di fatto rappresenta la totalità del personale in servizio.
L'annualità 2025 si ripresenta caratterizzata dal progetti destinati al personale di Polizia Municipale, in attuazione dell'obiettivo di mandato che pone nella sicurezza una fra le priorità nel mandato amministrativo
I premi collegati alla specifica progettualità sono distribuiti sul grado specifico di raggiungimento dell'obiettivo, secondo la misurazione definita in ogni progetto.
**Di seguito si elencano i progetti attivati ed il personale impiegato,** cui vengono erogate individualmente le quote legate al conseguimento dell'obiettivo assegnato in base all'apporto individuale , si precisa che alla progettualità partecipa la totalità dei dipendenti, con apporti individuali doversi e stabiliti dai responsabili dei Servizi cui sono in capo i singoli progetti.

**SERVIZIO AFFARI GENERALI (partecipa tutto il personale assegnato)**

**Abilitazione al cloud per le Pubbliche Amministrazioni Locali** ( terzo applicativo gestionale) ultima fase 2025 - PNRR FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NextGenerationEU
Il progetto attiene all'ultima fase relativa alla sua conclusione attestata dall'approvazione del CRE e al superamento positivo dell'asseverazione e alla liquidazione del finanziamento da parte del DTD
**Personale impiegato: 1 funzionario, 2 istruttori e 1 operatore esperto Servizio Affari Generali, 1 operatore esperto e 1 istruttore Servizi Demografici, 1 istruttore Ufficio Tecnico)**
**Somma assegnata**: € 3.000,00

**Esperienza dei cittadini nei servizi pubblici** – PNRR FINANZIATO UNIONE EUROPEA – Completamento attività di configurazione del nuovo sito internet conforme alle norme AGID
Il progetto attiene all'ultima fase relativa alla sua conclusione attestata dall'approvazione del CRE e al superamento positivo dell'asseverazione e alla liquidazione del finanziamento da parte del DTD
**Personale impiegato: 1 funzionario e 1 istruttore Servizio Affari Generali , 1 funzionario Risorse Umane )**
**Somma assegnata**: € 1.800,00

**Progetto "Genitori al nido"**
Il progetto nasce dalla convinzione che il nido è una realtà complessa dove la partecipazione delle famiglie diventa parte essenziale del progetto educativo. Le famiglie hanno la possibilità di partecipare all'attività in alcuni momenti di routine
**Personale impiegato:** 6 unità personale educativo nido
Somma assegnata: € 2.400,00

**Progetto servizi cimiteriali**
Verifica dei contratti di concessione scaduti negli ultimi 5 anni con ricerca se necessario dei sottoscrittori dei contratti originari o degli eredi. La finalità è di garantire nel tempo la funzionalità dei cimiteri attraverso il recupero degli avelli scaduti
Personale impiegato: 1 funzionario, 1 istruttore e 2 operatori esperti Servizi Demografici
Somma assegnata: € 1.600,00

**Semplificazioni accesso alle informazioni e alle prestazioni socio assistenziali. Digitalizzazione sportello sociale**
Registrazione dei contatti dello sportello sociale con consegna e invio materiale informativo per l'attivazione dei servizi assistenziali. Simulazione stampati per la digitalizzazione del servizio. Coordinamento con il nuovo punto unico di accesso della Casa della Salute con l'obiettivo di semplificare l'accesso alle prestazioni. Organizzazione tavoli tecnici per l'attivazione e l'utilizzo di uno specifico programma informatizzato e implementazione dell'attuale programma ICare già in uso, formazione distrettuale specifica da remoto, sperimentazione piattaforma ICare
Personale impiegato: 1 Assistente sociale e 2 istruttori Servizi sociali
Somma assegnata: € 1.500,00

Totale € 10.300,00

**SERVIZIO RISORSE UMANE CULTURA E ISTRUZIONE (tutto il personale del Servizio)**

Progetto promozione e organizzazione, allestimento eventi
realizzazione con personale interno del materiale iconografico eventi, predisposizione e allestimenti grafici, preparazione conferenze e comunicati stampa, pubblicazioni sul sito e social e allestimenti manifestazioni
Personale impiegato: 1 Funzionario Servizio Risorse –2 Istruttori - 1 Operatori esperto
Somma assegnata: € 2.000,00

Progetti attivazione nuovi servizi scolastici

- ✓ Attivazione del servizio di post scuola destinato ai bambini delle scuole dell'infanzia Munari e Malaguzzi nella fascia oraria 16/18 con predisposizione degli atti amministrativi, tra cui regolamentazione e affidamento

- ✓ Attivazione mensa scuola primaria statale Aimi a Borghetto: attività organizzative a amministrative per la nuova attivazione della mensa nel plesso frazionale, a seguito della rimodulazione dell'orario scolastico su modulo a 30 ore con due rientri pomeridiani

Personale impiegato: 1 Funzionario Amministrativo Contabile
Somma assegnata: € 700,00

**Progetto creazione schede operative manifestazioni ricorrenti**
Il progetto si pone l'obiettivo di redigere una scheda operativa relativamente ad ogni manifestazione ricorrente all'interno della calendarizzazione annuale degli eventi, attraverso la creazione di un modello standard nel quale indicare le attività

correlate, gli eventuali allestimenti necessari, gli atti amministrativi richiesti (delibere , determine di impegno di spesa), rapporti con la stampa per la promozione, eventuali rapporti con enti terzi
Personale impiegato: 1 Istruttore Amministrativo Contabile
Somma assegnata: € 500,00

**Progetto digitalizzazione banche dati ufficio personale**
Il progetto si pone l'obiettivo di dare continuità alle indispensabili attività di digitalizzazione della documentazione agli atti dell'ufficio personale, con riferimento particolare sia ai fascicoli del personale per quanto riguarda la parte residuale e datata ancora in formato cartaceo (personale che ha lavorato anni '80, '90 ecc) sia alle dichiarazioni fiscali, previdenziali e assicurative.
Le attività sono funzionali anche a fini previdenziali , come richiesto dall'azienda affidataria della gestione delle pratiche sia da enti terzi (INPS).
Personale impiegato : 1 Istruttore Amministrativo Contabile
Risorse assegnate: Euro 700,00

TOTALE : € 3.900,00

**SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE (tutto il personale PM)**
**Controllo di vicinato**
Attività di revisione delle modalità esistenti con l'obiettivo dell'estensione del controllo di vicinato ad altre zone del territorio comunale
Personale impiegato: 1 Ispettore e 1 Agente
Somma assegnata: € 200,00

**Servizi congiunti con la Polizia Locale Medesano e Fornovo**
Nell'ambito della vigente convenzione con il Servizio di Polizia Locale di Medesano e Fornovo prosegue l'attività di ottimizzare le attività previste con la progettazione di un presidio scientifico a Noceto (falsi documentali e fotosegnalamento con eventuale contributo Regione Emilia Romagna)
Personale impiegato: tutto il personale PM
Somma assegnata: € 1.000,00

**Progetto potenziamento secondo e terzo turno pomeridiano/serale/notturno** –
Prosegue l'attività di monitoraggio serale e notturno da parte del personale PM , servizi di vigilanza, contrasto agli illeciti, con particolare riferimento ai fine settimana, giornate festive infrasettimanali e in occasione di particolari eventi
Personale impiegato: tutto il personale PM
Somma assegnata: € 5.000,00

**Progetto educazione stradale campo scuola** –
Il progetto prevede incontri in aula e sulla strada finalizzati all'attività di prevenzione e educazione in materia di educazione stradale nelle scuole
Personale impiegato: 3 Agenti
Somma assegnata: € 1.000,00

**Progetto servizi domenicali richiesti dalla Questura PR per partite parma calcio femminile allo stadio Il Noce**
Il campionato calcio femminile che ha sede a centro sportivo Il Noce richiede, come da esponenziale richiesta da parte della Questura di Parma , una intensificazione dei servizi , aumento dei domenicali e recupero delle ore prestate nei giorni feriali, con evidente maggiore impegno e disagio del personale PM
Personale impiegato: 2 Agenti
Somma assegnata: € 900,00

**Progetto controllo mezzi pesanti SP 357**
Attività di controllo prevenzione e repressione transito mezzi pesanti , al fine di incentivare l'utilizzo della nuova variante
Personale impiegato: tutto il personale PMi
Somma assegnata: € 1000,00

**TOTALE € 9.100,00**

**SERVIZIO PATRIMONIO, EDILIZIA TERRITORIO E AMBIENTE** (partecipa la totalità del personale assegnato) anche con inserimento risorse art 79 comma 3 CCNL 2019/2021

**Progetto verifica riassetto posti auto nel capoluogo e restituzione grafica** .
Personale impiegato: 2 Istruttori tecnici
Somma assegnata: € 1000,00

**Progetto valorizzazione centro storico**
Personale impiegato: 2 Funzionari Tecnici
Somma assegnata: € 1000,00

**Progetto digitalizzazione atti d'archivio**
Il progetto è finalizzato ad una progressiva verifica e digitalizzazione delle pratiche tecniche giacenti , con verifica anche al fine degli scarti atti d'archivio
Personale impiegato: 2 Istruttori Tecnici e 1 Istruttore Amministrativo Contabile
Somma assegnata: € 1800,00

**Progetto verifica e riorganizzazione accessi a tutti gli edifici del patrimonio comunale (chiavi, allarmi ecc**)
Si rende necessario riorganizzare tutti gli accessi dei vari edifici , verificando puntualmente tutte le chiavi di accesso e verificando i sistemi di allarme anche al fine di una loro revisione
Personale impiegato: 1 Istruttore tecnico – 1 Funzionario Tecnico
Somma assegnata: € 1000,00

**Progetto decoro urbano**
Il progetto dà continuità alle attività di monitoraggio del territorio comunale, volte a rilevare criticità, disservizi, situazioni di potenziale pericolo
(segnaletica, buche stradali, vegetazione ecc)
Personale impiegato: 6 Operai
Somma assegnata: € 3000

**TOTALE : € 7.800,00**

**SERVIZIO FINANZIARIO (partecipa la totalità del personale assegnato)**

Progetto controllo e gestione tempi di pagamento – attività legate all'attuazione della circolare Ragioneria Stato n. 25 del 15/5/2024 i riferimento al monitoraggio e gestione tempi pagamento per le PA
Personale impiegato: 1 Istruttore Contabile
Somma assegnata: € 400,00

Totale € 400,00

**TOTALE PROGETTI INCENTIVANTI DI PERFORMANCE € 31.500,00**

**SERVIZIO TRIBUTI, CONTROLLI, PARTECIPATE ECONOMATO (partecipa tutto il personale assegnato oltre a personale altri Servizi) Totale € 10.000,00 (al netto oneri riflessi)**

Progetto lotta evasione IMU TARI – art 1 comma 1091 legge 145/2018 PROGETTO CHE NON CONCORRE AL LIMITE FONDO RISORSE DI CUI ART 23 C2 Dl 75/20EXTRA FONDO
Personale impiegato: 2 Istruttori Contabili Serv Tributi – 1 Istrutt contabile Servizio Finanziario – 1 Istrutt Ammvo e 1 Operat Esp Servizio AAGG
Somma assegnata: € 10.000,00 al netto oneri riflessi

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Destinazioni finanziate con parte stabile

**Questo lo schema analitico del fondo incentivante in ordine al suo utilizzo**, fermo restando che le quote a ciascun istituto sono assegnate secondo i criteri individuati nel CCDI 2019/2021, la cui articolazione è stata sopra illustrata, dando atto che in sede di preintesa CCDI 2023/2025 le parti hanno formalizzato la volontà di dare decorrenza 1/1/2024 all'applicabilità dei criteri relativi agli istituti disciplinati , ad eccezione dell'istituto dell'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art 14 CCNL-2022, che ha decorrenza, secondo le previsioni contrattuali , dal 1/1/2025

| **Parte stabile** | **€ 230.974,04** |
|---|---|
| Indennità di comparto art 33 CCNLç 22/1/2004 | € 29.000,00 |
| Progressioni orizzontali consolidate (ante 2023) | € 46.300,00 |
| Progressioni orizzontali 2023/2024 | € 18.300,00 |
| Progressioni anno 2025 | € 8.600,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)<br>Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | € 6.100,00 |
| Indennità di turno - art 80 c. 2 lett d) CCNL-2022 | € 17,500,00 |
| Reperibilità art 80 c. 2 lett d) CCNL-2022 | € 18.000,00 |
| Indenn 3^ e 4^ qualifica | € 155,00 |
| Indennità condizioni lavoro – art 80 comma 2 lett c) CCNL-2022 | € 9.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità – art 80 c2 lett e) CCNL 2022 ex art 70 quinquies c 1 CCNL-2018 | € 9.791,72 |
| Indennità specifiche responsabilità – art 80 c2 lett e) CCNL 2022 ex art 70 quinquies c 1 CCNL-2018 | € 2.607,50 |
| Indennità servizio esterno – art. 80 c.2 lett F) ccnl-2022 | € 6.500,00 |
| Indennità di funzione – art. 80 c. 2 lett f) CCNL-2022 | € 2.600,78 |
| Differenz stipendiali art 79 c 1 bis CCNL-2022 | € 22.108,00 |
| Ad personam | € 2.293,85 |
| Destinazione dell'incremento di cui all'art 14 c.1bis DL 25/2025 alla retr risultato EQ 2025 | € 2.000,00 |
| **Totale utilizzo parte stabile** | **€ 200.856,85** |
| **Residuo di parte stabile** | **€ 30.117,19** |
| | |

| **Parte variabile** | **€ 58.975,63** |
|---|---|
| Riparto quota 2020 funz ufficio Piano Distretto Sociosanitario Fidenza | € 2.800,00 |
| Progetti di performance inclusi destinati a protezione civile con inserimento risorse art 79 c.3 CCNL 2019/2021 | € 31.500,00 |
| Incentivi progettazione art 113 Dlgs 50/2016 | € 20.000,00 |
| Incentivi recupero evasione tribut L. 145/2018 | € 10.000,00 |
| **Totale utilizzo parte variabile** | **€ 64.300,00** |
| **Residuo di parte variabile** | **- € 5.324,37** |

| | |
|---|---|
| **RESIDUO PARTE STABILE E VARIABILE Destinato a :** | **€ 24.792,82** |
| **Performance organizzativa** | **€ 2.479,28** |
| **Performance individuale** | **€ 22.313,54** |

## C) Modifiche al CCDI 2023/2025 per illustrare l'evoluzione delle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa

L'accordo decentrato parte economica ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2025.
Attraverso la preintesa siglata il 14/11/2024 le parti hanno altresì **convenuto di apportare alcune modifiche al CCDI normativo 2023/2025** sottoscritto in data 12/12/2023 , relativamente all'Allegato B) "Disciplina indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL-2022 e art. 12 CCDI) e indennità di funzione (art. 97 CCNL -2022 e art. 17CCDI) prevedendo già a decorrere dall'anno 2024

1) Introduzione di una maggiorazione pari al 15% dell'indennità prevista per il personale che esercita compiti connessi alla qualifica di Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, Protezione civile e Tributi, addetti alle relazioni con il Pubblico (attualmente quantificata nella misura massima di Euro 350,00 annui lordi) per ogni funzione aggiuntiva attribuita , in considerazione che nell'attuale contesto organizzativo tali compiti aggiuntivi non sono svolti in maniera continuativa ma in caso di assenza/impedimento del personale che ordinariamente è incaricato del loro svolgimento.

2) Abolizione del sistema della graduazione per fasce al fine dell'individuazione delle somme da erogare, così definite all'interno del citato CCDI, nella considerazione che la suddivisione per fasce produca un effetto di eccessivo appiattimento del punteggio ottenuto da ogni singolo avente diritto, con la conseguenza di produrre una insufficiente valorizzazione economica della indennità spettante in relazione alla pesatura di fatto attribuita. Il sistema della graduazione per fasce è sostituito dalla seguente formula

Budget stanziato/ totale punti attribuiti * punteggio ottenuto dal singolo a seguito dell'applicazione del sistema

Al fine di diversificare e valorizzare l'inquadramento professionale, le parti concordano la seguente riparametrazione del punteggio ottenuto

| | |
|---|---|
| Area Operatori Esperti | Nessuna riparametrazione |
| Area istruttori | 1,30 |
| Area funzionari e della elevata qualificazione | 1,60 |

3) L'eliminazione, in considerazione del principio che ad ogni funzione esercitata in via continuativa debba corrispondere il relativo incentivo economico secondo il punteggio attribuito del previsto abbattimento al 70% in caso di attribuzione di più fattispecie di responsabilità.

## D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni contenute nel CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.67 del 22/3/2018 e modificato con atto Giunta Comunale 88 del 4/6/2020

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi è attribuita la progressione economica all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022.
Lo stanziamento di risorse per finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 ossia per finanziare i differenziali stipendiali nell'importo pro-capite stabilito dalla tabella A allegata al CCNL 16/11/2022, a far data dall'1/1/2024 è stato definito in sede di contrattazione **in Euro 8.600,00**
Le progressioni economiche disciplinate dal CCDI 2023/2025 - allegato A) - in base alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, rispettano il principio di selettività in quanto sono destinate ad una quota non maggioritaria e limitata di dipendenti (50% con arrotondamento per eccesso in caso di decimale) inoltre vengono assegnate dando un peso preponderante alla performance individuale del triennio precedente
La quota del 50% è calcolata in riferimento alla platea dei potenziali beneficiari all'interno di ogni Area contrattuale, richiamato il parere ARAN 4881/2024 - Il numero dei beneficiari è stato individuato nel limite massimo possibile in riferimento agli aventi diritto presenti in ogni area contrattuale
Il numero di differenziali attribuibili per l'anno 2025 richiamato l'art. 14 comma 2 lett B) CCNL FL 2019/2021 è così definito:

**Area Operatori Esperti: numero 2**
- **Area Istruttori : numero 5**
- **Area Funzionari . N. 2**

## F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La sottoscrizione del contratto decentrato integrativo intende valorizzare al massimo la cultura del lavorare per obiettivi. A tal fine si prevede un meccanismo di programmazione degli obiettivi oggetto di progetti specifici in riferimento a quanto ritenuto particolarmente performante, sia assegnati ad ogni singolo Servizio, sia trasversali ai Servizi. Nel contesto attuale , caratterizzato da forte complessità, il sistema incentivante rappresenta una importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti, programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti ai cittadini e in alcuni casi al potenziamento di alcuni servizi.

## G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001 recita testualmente: *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttivita' dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualita' della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota e' collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa puo' avere ambito territoriale e riguardare piu' amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede*

*decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e liberta' di iniziativa e decisione."*
Con riferimento a tale indicazione legislativa si precisa quanto segue:
1. Vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale: la contrattazione decentrata integrativa è conciliata con gli stanziamenti del bilancio di previsione e PEG 2025/2027 pertanto l'applicazione degli istituti contrattuali risulta in linea con gli stanziamenti previsti nel bilancio.
2. Destinazione al trattamento economico accessorio collegato alla performance di una quota prevalente delle risorse variabili: il CCDI destina tutte le risorse variabili alla incentivazione dell'impegno e alla qualità della performance per il perseguimento di obiettivi organizzativi ed individuali.

La preintesa relativa all'utilizzo del fondo risorse decentrate 2025 è modulata sulla base dell'applicazione – dei criteri di erogazione contenuti nel CCDI 2023/2025 , così come modificati relativamente all'all B) siglato fra le parti in data 6/12/2024
Viene altresì rispettato il vincolo previsto dall'art 80 comma 3 del CCNL-2022 ". *La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2 lett. a), b), c), d), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL 2022 , ove stanziate,, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art 67 del CCNL 2018 e, specificamente, alla performance individuale* ***almeno*** *il 30% di tali risorse.*

| | |
|---|---|
| Infatti: Totale risorse variabili | € 24.792,82 |
| Ad esclusione di quelle derivanti | |
| Da inserimenti per specifiche disposizioni | |
| Di legge | |
| | |
| Quota destinata alla performance individuale | € 31.500,00 |
| Progettualità specifica | |

Evidenziando la solidità strutturale del fondo risorse decentrate anno 2025, dove la parte stabile garantisce la copertura di tutti gli istituti – sia derivanti da norme contrattuali sia dal vigente assetto organizzativo - , con un cospicuo residuo, mentre la parte variabile è sostanzialmente destinata alle progettualità legate agli obiettivi di performance.

La contrattazione decentrata integrativa risulta rispettosa del disposto di cui all'articolo 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 che prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa entro i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, nonché dalle disposizioni legislative intervenute in materia ed è stata svolta con le procedure negoziali definite dai contratti collettivi nazionali.
.

La presidente della delegazione trattante di parte datoriale
La Responsabile Gestione Risorse Umane, Cultura e Istruzione
Simona Sansuini
*Con firma digitale*

Visto: il responsabile Servizio Bilancio e Tributi
Gianluca Ancorati
*Con firma digitale*

Gian Luca Ancorati 01.12.2025 15:30:11 GMT+00:00

Simona Sansuini 01.12.2025 15:15:31 GMT+00:00