



COMUNE DI NOCETO

PROVINCIA DI PARMA

P.le Adami, 1 - 43015 Noceto (PR) - Tel. 0521 622011 Fax 0521 622100
www.comune.noceto.pr.it - C.F.-P.IVA 00166930347



Al Revisore dei Conti
dott. Pietro Foschi
tramite mail

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ACCORDO RISORSE DECENTRATE 2025

La presente relazione tecnico illustrativa viene redatta sulla base della preintesa parte economica fondo risorse decentrate anno 2025 siglata fra la parte datoriale e quella sindacale in data 21/11/2025

. Il fondo è stato costituito sulla base dei dettami del CCNL-2022 con particolare riferimento all'art. 79, mentre l'utilizzo del fondo è disposto con riferimento all'art 80 CCNL-2022.

I criteri per l'erogazione dei vari istituti sono disciplinati all'interno del vigente CCDI 2023/2025- nella cornice normativa del CCNL FL 2019/2021 Con addendum siglato in data 6/12/2024 si è proceduto alla riformulazione dell'allegato B) del CCDI 2023/2025 "Disciplina delle indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione " per superare alcune criticità emerse in fase di prima applicazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività destinato ai dipendenti e destinato alla contrattazione decentrata in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato in via presunta dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Servizio Risorse Umane e Comunicazione n. 28 del 27/2/2025

Descrizione	Importo in €
Risorse stabili (al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato dei responsabili di Servizio del monte posizione Segretario Generale)	230.974,04
Risorse variabili	58.975,63
Totale	289.949,67

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

1) Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata determinata ai sensi **dell'art.79 Comparto Funzioni Locali 2019/2021** come segue:

A) **Art. 79 comma 1 lett a)** . *La parte stabile del fondo risorse decentrate di ciascun Ente è costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67 comma 1 e comma 2 lettere a)b)c)d)e)f)g) del CCNL -2018 creando un unico importo consolidato dove confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

B) **Di seguito si ripercorre la composizione di tale importo, evidenziandone le componenti e la normativa che ne legittima l'inserimento:**

a) La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (unico importo consolidato anno 2017) al lordo della decurtazione consolidata anni 2011/2014 ea valere dal 2015 in poi ammonta e quantificata in € 188.218,42

b)

c) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo In €
Unico importo consolidato anno 2003	144.347,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1/2	15.159,00
CCNL 04/05 art 4	7.647,00
CCNL 9/5/2006 art. 8 c. 2	10.629,00
Incr dotaz organica	723,00
Altre risorse fisse con caratt stabilità	6.513,00
Decurt permanente art 1 comma 456 L. 147/2013 consolidata Anni 2011/2014 dal 2015 in avanti	-18.469,82
Riduzioni operate fondo 2014 ai sensi art 9 c.2bis DL78/2010	
Decurt parte stabile consolid	-531,00
Risorse stabili ulteriori da cessazioni	1.210,27
Montesalari 0.20%2001 decurtato art 1 c. 456 Legge 147/2013	2.521,15
TOTALE	169.748,60

Tale importo è stato incrementato come segue:

CCNL FL 2016/2018

- art. 67, comma 2, lett a) Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, pari ad Euro **5.408,00** , risorse non soggette al limite di cui all'art 23 comma 2 DLgs 75/2017
- art. 67, comma 2, lett b) : sono inserite le somme di importo pari alle differenze fra gli incrementi riconosciuti ai sensi dell'art 64 CCNL -2018 alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali , tali differenze per l'anno sono pari ad Euro **2.717,95** , vengono calcolate con riferimento alla data da cui decorrono gli incrementi ossia dal 1/4/2018 e confluiscono nel fondo. Non sono altresì soggette ai limiti di cui all'art 23 comma 2 Dlgs 75/2017
- art 67 comma 2 lett c) : si consolida la RIA personale cessato anni precedenti (dal 2017 in avanti) pari ad Euro 10.200,60 per un totale di **Euro 10.200,60**

CCNL FL 2019/2021

- **Art. 79 comma 1 lett a)**: sono inserite le somme corrispondenti alle retribuzioni di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio compresa la quota di tredicesima, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione annua, l'incremento è pari ad Euro **508,70**
- **Art. 79 Comma 1 lett b)** : le risorse di cui al comma 1 lett a) sono incrementate da un importo su base annua pari ad Euro 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018 ...l'incremento di cui alla presente lettera decorre dal 1/1/2021 . L'integrazione prevista è pari ad **Euro 4.901,00** e si colloca fuori dai limiti di cui all'art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017
- **Art. 79 Comma 1 lett d)** : sono inserite le somme di importo pari alle differenze fra gli incrementi di cui all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali , tali differenze per l'anno 2023 sono pari ad **Euro 3.131,00** , vengono calcolate con riferimento alla data da cui decorrono gli incrementi ossia dal 1/1/2021 e confluiscono nel fondo. Non sono altresì soggette ai limiti di cui all'art 23 comma 2 Dlgs 75/2017
- **Art. 79 Comma 1 bis**: il fondo era incrementato a decorrere dalla data del 1/4/2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, delle quote di risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze stipendiali fra B1/B3 e D1 /D3. Tale incremento non è soggetto ai limiti di cui all'art 23 comma 2 DLgs 75/2017. Nell'anno 2025 l'importo è stato rideterminato nella misura dei 12/12esimi e ammonta ad Euro **24.358,19**

DL 25/2025 art. 14 comma 1 bis

La parte stabile del fondo è stata incrementata **per effetto dell'art 14 c. 1 bis DL 25/2025 per Euro 10.000,00 , dando atto delle seguenti risultanze , calcolate secondo le indicazioni di cui alla nota prot 175706 del 27/6/2025**

Personale a tempo indeterminato: Tabellari gennaio marzo 2023 :	€ 327.811,79
Personale a tempo indeterminato;;Tabellari aprile dicembre 2023 ;	€ 945.545,74
Personale a tempo determinato genn dic 2023:	€ 46.404,36
TOTALE	€ 1.316.761,89
48% del totale	€ 632.045,71

Fondo risorse parte stabile 2025 al lordo decurtazione	
Consolidata anni 2011/2014	€ 239.443,86
Stanziamiento EQ al lordo increm art 79 c3 CCNL 2019/2021	€ 93.796,00
VALORE MAX RISORSE INCREMENTALI PER FONDO	€ 298.805,85

Dato atto che con l'incremento pari ad Euro 10.000,00 della parte stabile del fondo risorse 2025 è rispettata:

- la disciplina introdotta dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati dai relativi decreti attuativi (del 17/03/2020 per i comuni);
- Il contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, comma 562 o 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i.. e l'equilibrio pluriennale di bilancio

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano pertanto ad Euro 230.974,04 di cui Euro 50.516,14 non soggette ai limiti di cui all'art 23 comma 2 del DLgs 75/2017

Riepilogo finale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo €
Risorse previste dall'art 79 comma 1 lett.a) CCNL-2022 Al netto decurtazione consolidata anni 2011/2014	188.583,85
Risorse previste dal CCNL -2022 art 79 c 1 lett b)d)1 bis	32.390,19
Risorse inserite ai sensi dell'art 14 c.1 bis DL 25/2025	10.000,00
Totale	230.974,04
DI CUI risorse non soggette limite art 23 c2 DLGS 75/2017	50.516,14

Il fondo risorse decentrate anno 2025 :

- È stato tecnicamente costituito , per quanto attiene alla parte stabile, con determinazione Servizio Risorse Umane Cultura Istruzione 28/2025
- E' stato costituito, con particolare riferimento all'inserimento di risorse di parte variabile, con atto di Giunta 155 del 13/11/2025 ;

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili inserite ai sensi dell'art 79 comma 2 CCNL-2022 sono le seguenti:

1) Risorse derivanti da norme di legge

Descrizione	Importo
CCNL-2022 art. 79 comma 2 lett a)	
- Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	20.000,00
Incentivi per recupero evasione tributaria art. 1 c. 1091 L. 145/2018	10.000,00
	30.000,00

2) Ulteriori risorse variabili:

Descrizione	Importo
CCNL-2022 art 79 comma 2 lett a) ex art. 67 c. 2 lett d) CCNL-2018 ratei personale cessato quota rateo anno cessazione	254
CCNL-2022 art 79 comma 2 lett. b) – 1,2% montesalari 2018	0
CCNL-2022 art. 79 comma 2 lett. c) - scelte gestionali, organizzative e di politica retributiva	26.125,29
CCNL-2022 art. 79 comma 2 lett d) – risparmi lavoro straordinario 2022	0
CCNL-2022 art. 79 comma 1 lett b – € 84,50 pers dip 2018 - UNA TANTUM – anni 2021/2022	0
CCNL-2022 art. 79 comma 3 – 0,22% montesalari 2018 – quota dipendenti non titolari di EQ	2.596,34
Totale	28.975,63

Totale complessivo risorse variabili – QUADRO DI SINTESI

Descrizione	Importo
Risorse derivanti da norme di legge (art 45 Dlgs 36/2003 e art 1 c. 1091 L. 145/2018)	30.000,00
Ulteriori risorse variabili	28.975,63
Totale	58.975,63

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state applicate decurtazioni per riportare il fondo entro il limite di quello del 2016, richiamato l'art 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicita' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (...)”*

ANNO 2016 – RISORSE SOGGETTE LIMITE ART 23 C.2 DLGS 75/2017	ANNO 2025 – RISORSE SOGGETTE LIMITE ART 23 C.2 DLGS 75/2017
€ 206.837,19	€ 206.837,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	230.974,04
Risorse variabili	58.975,63
Totale fondo tendenziale	289.949,67

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse destinate a:

Destinazioni finanziate con parte stabile (previsione)	€
Indennità di comparto	29.000,00
Progressioni orizzontali attribuite storicizzate fino al 2024 che incidono sull'accordo economico 2025 per personale in servizio	64.600,00
Personale 3 e 4 qualifica	155,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000 Art 6 CCNL 5/10/2001)	6.100,00
Differenziali di cui all'art 79 comma 1 bis CCNL-2022 personale in servizio	22.108,00
Assegni ad personam	2.293,85
Quota 2025 derivante convenzione gestione Ufficio Piano Distrettuale Sociosanitario	2.800,00
Totale	127.056,85
Destinazioni finanziate con parte variabile (previsione)	
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	20.000,00
Incentivi tributari Legge 145/2018 art 1 c. 1091	10.000,00
	30.000,00
Totale complessivo	157.056,85

Le suddette voci sono previste da specifiche disposizioni di legge, da disposizioni del CCNL e risultano compatibili con il CCDI triennale di riferimento.

Le progressioni economiche orizzontali sono quelle, storicizzate ed in godimento attuale al personale in servizio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di risultato 2025 incaricati di Elevata Qualificazione per inserimento risorse di cui all'art 14 c.1bis DL 25/2025	2.000,00
Nuove progressioni attribuibili con decorrenza 1/1/2024 - art 14 CCNL-2022	8.600,00
Indennità di turno e maggiorazioni – art 80 comma 2 lett b) CCNL-2022	17.500,00
Indennità di reperibilità – art 80 comma 2 lett b) CCNL-2022	18.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art 80 comma 2 lett c) CCNL-2022	9.000,00
Indennità di servizio esterno - art 80 c. 2 lett f) CCNL-2022	6.500,00
Indennità specifiche responsabilità - art 80 c. 2 lett. e) CCNL-2022	12.399,22
Indennità di funzione - art 80 c. 2 lett f) CCNL-2022	2.600,78
Totale destinazioni finanziate con parte stabile	76.600,00

Descrizione delle voci disciplinate dal CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 12/12/2023

- **Indennità di turno e maggiorazioni:** importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a remunerare i turni svolti dal servizio di polizia municipale;
- **reperibilità :** importo destinato a remunerare il personale posto in turni di reperibilità, - squadra degli operai, personale ufficio tecnico con profilo tecnico, personale polizia municipale da novembre a marzo, personale stato civile) includendo l'incremento previsto dall'art. 24 comma 4 CCNL 2016/2018 per i turni che eccedono i sei al mese
- **Indennità condizioni di lavoro:** importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a remunerare l'esposizione al rischio/ disagio e maneggio valori che comporta l'attività svolta dal personale addetto ai servizi sociali, dalla squadra degli operai, il messo e l'autista scuolabus
- **Indennità per specifiche responsabilità,** somma destinata ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale inquadrato nelle aree contrattuali Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative –, e al personale inquadrato nelle aree contrattuali Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari che svolga funzioni derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, elettorale e anagrafe, URP

Descrizione	Importo € Anno 2025
Progetti relativi ad attività legate al raggiungimento di specifici obiettivi performanti di gruppo o individuali assegnati dai responsabili di Servizio	31.500,00
Premi correlati alla performance organizzativa di Ente CCNL-2022 art. 80 comma 2	2.479,28
Premi correlati alla performance individuale erogata secondo il sistema metodologico vigente	22.313,54
Totale finanziato con la parte variabile	56.292,82

I progetti inseriti cui la Giunta ha dato valorizzazione economica e specificati all'interno dell'atto di Giunta Comunale 155 del 13/11/2025 sono stati inseriti analiticamente nella Relazione Illustrativa.

I premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono corrisposti nel rispetto di quanto dispone il CCDI normativo e del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale 67 del 22/3/2018, successivamente modificato con l'atto di Giunta Comunale 88 del 4/6/2020

Descrizione	Importo €
Residuo di parte stabile	30.117,19
Residuo di parte variabile	-5.324,37
Totale risorse destinate alla premialità organizzativa ed individuale secondo il vigente sistema di valutazione	24.792,82

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono somme ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	157.056,85
Somme regolate dal contratto	132.892,82
Totale	289.949,67

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 220.465,34

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono le seguenti:

Destinazioni finanziate con parte stabile (previsione)	€
Indennità di comparto	29.000,00
Progressioni orizzontali consolidate ante 2024	64.600,00
Progressioni orizzontali attribuite nell'anno 2025	8.600,00
Indennità personale educativo asili nido	6.100,00
Altro (ind. 3^ e 4^ qualif)	155,00
Indennità di turno – art 80 comma 2 lett d) CCNL-2022	17.500,00
Reperibilità - art 80 comma 2 lett d) CCNL-2022	18.000,00
Indennità cond lavoro art. 80 c. 2 lett c) CCNL2022	9.000,00
Indennità responsabilità art.80 c.2 lett.e) CCNL-2022	12.399,22
Indennità servizio esterno - art. 80 comma 2 lett.f) CCNL-2022	6.500,00
Indennità funzione - art. 80 comma 2 lett.f) CCNL-2022	2.600,78
CCNL-2022 ART 80 comma 2 lett j) differenz stipend nell'anno 2025	22.108,00
Assegni ad personam	2.293,85
Quota parte incremento art 14 c.1 bis DL 25/2025	2.000,00
Totale	200.856,85
Residuo di parte stabile	30.117,19

Pertanto le risorse di parte stabile finanziano interamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I trattamenti economici accessori finanziati dal fondo rispettano le disposizioni del CCNL e del D. Lgs. n. 165/2001. Gli incentivi connessi alla performance rispettano le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Il sistema di valutazione della performance è disciplinato dall'atto di Giunta Comunale 67 del 22/3/2018, successivamente modificato con l'atto di Giunta Comunale 88 del 4/6/2020

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2025 l'Ente ha destinato risorse per un massimo di Euro 8.600,00 – calcolate in riferimento alle tariffe contrattuali vigenti al momento di approvazione dell'atto di indirizzo di Giunta Comunale 155/2025 - al finanziamento di nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1/1/2025. Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in maniera selettiva, sulla base dei criteri definiti all'interno della preintesa sottoscritta in data 21/11/2025, con riferimento all'art. 14 del vigente CCNL-2022, nel limite massimo del 50% degli aventi diritto in riferimento ad ogni area contrattuale, richiamato il parere ARAN 4881/2024

Modulo III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo corrispondente certificato l'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2024 e anno 2016

Raffronto con indicazione degli articoli contrattuali di riferimento:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Anno 2025
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	144.347,00,	0	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	15.159,00	0	0
CCNL 9/5/2006 art 4 c. 1	7.647,00	0	0
CCNL 11/4/2008 art 8 c.2	10.629,00	0	0
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
Altre risorse fisse al netto decurt parte stabile (531,00)	5.982,00	0	0
Incrementi dotaz organica	723,00	0	0
Montesalari anno 2001 0.20% art 32 c.7 CCNL 22/1/2004	2.521,15	0	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a)	0	0	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	0	0	0
Ria personale cessato 2016 e precedenti	1.210,27	0	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c)	0	0	0
Totale parziale	188.218,42	0	
Decurtazione permanente art. 1, c. 456 L. 147/2013	-18.469,82		0

Art 79 comma 1 lett a) CCNL -2022	0	188.075,15	188.075,15
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2024			508,70
Art. 79 comma 1 lett b) CCNL-2022		4.901,00	4.901,00
Art. 79 comma 1 lett d) CCNL-2022		3.131,00	3.131,00
Art. 79 comma 1 bis CCNL-2022		24.358,19	24.358,19
Incremento art 14 c. 1 bis DL 25/2025			10.000,00
Totale fisse aventi carattere di certezza e stabilità	169.748,60	220.465,34	230.974,04
Risorse variabili			
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h)) montesalari 1,2 %	16.590,59	0	0
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) - ex art 15 c. 5 CCNL 1999)	22.500,00	0	0
Art. 79 comma 1 CCNL -2022 una tantum annualità 2021/2022		0	000
Art 79 comma 2 lett c) CCNL-2022 progettualità legata ad obiettivi performanti	0	26.887,99	26.125,29
Art. 79 comma 3 – 0,22% m.s. 2018 attività protezione civile		2.469,61	2.596,34
CCNL -2018 art. 67, comma 3, lett. d)	0	0	0
Art. 79 comma 2 lett a) CCNL-2022 – RIA personale cessato pro quota		0	254,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 Esclusi limite art 23 comma 2 Dlgs 75/2017	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Incentivi tributari Legge 145/2018	0	5.332,00	10.000,00
Economie una tantum da anno precedente (lavoro straordinario) – art 79 comma 2 lett. d CCNL-2022	991,29	0	0
Totale risorse variabili	60.081,88	54.689,60	58.975,63
Riduzione art 1 c. 236 L. 208/2015 una tantum	-1.629,13		
Totale stabili + variabili	227.828,48	275.154,94	289.949,67
Risorse stabili incluse nel limite	169.375,73	179.949,20	180.457,90
Risorse variabili incluse nel limite	37.461,46	26.887,99	26.379,29
Totale risorse stabili non soggette al limite	0	40.516,14	50.516,14
Totale risorse variabili non soggette al limite	20.991,29	27.801,61	32.596,34
Totale risorse del Fondo soggette al limite	206.837,19	206.837,19	206.837,19

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>	<i>1)</i>	<i>2)</i>	<i>1) – 2)</i>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	29.000,00	31.000,00	-2.000,00
Progressioni orizzontali storicizzate	64.600,00	67.000,00	-2.400,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000/ art 6 CCNL 5/10/2001	6.100,00	6.000,00	100,00
Indennità ex 3^ e 4^ qualifica	155,00	400,00	-245,00
Differenziali stipendiali art 80 comma 2 lett j)	22.108,00	0	22.108,00
Ad personam progr vert	2.293,85		2.293,85
Quota Uff Piano Distr Sociosan. e convenz edilizia	2.800,00	0	2.800,00
a) Totale	127.056,85	104.400,00	22.656,85
Destinazioni regolate in sede di contrazione integrativa			
Nuove progressioni orizzontali anno 2025	8.600,00		8.600,00
Incr art 14 comma 1 bis DL25/20258 per risultato EQ	2.000,00		2.000,00
Indenn. rischio/disagio/maneggio valori Art 80 comma 2 lett. c)	9.000,00	6.600,00	2.400,00
Indenn. servizio esterno art 80 c. 2 lett f) CCNL -2022	6.500,00	0	6.500,00
Indennità di funzione art 80 comma 2 lett. f) CCNL-2022	2.600,78	0	2.600,78
Indennità specifiche responsabilità art. 80 comma 2 lett. e CCNL-2022	12.399,22	7.300,00	5.099,22
Indennità di turno e maggiorazioni/ personale art. 80 comma 2 lett.d) CCNL-2022	17.500,00	17.260,00	240,00
Indennità di reperibilità personale art. 80 comma 2 lett.d) CCNL-2022	18.000,00	14.500,00	3.500,00
Obiettivi di performance progettualità specifica Art 80 comma 2 lett a) e b) CCNL-2022	31.500,00	22.500,00	9.000,00
Performance organizzativa e individuale Art 80 comma 2 lett a) e b) CCNL-2022	24.792,82	32.747,04	-7.954,22
B) Totale	132.892,82	100.907,04	31.985,78
C) Incentivi art 113 D.Lgs 50/2016	20.000,00	20.000,00	0
d) Incentivi tributari Legge 145/2018 art 1 c. 1091	10.000,00	0	10.000,00
Totale A)+B)+C)+D)	289.949,67	225.307,04	64.642,63

Di dare atto della tabella di raffronto 2016/2025 relativamente alle voci sottoelencate al fine del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 Legge 75/2017 (voci incluse nel limite)

	Anno 2016 €	Anno 2025 € Voci stanziare e finanziate a bilancio 2025
Totale fondo soggetto a limite	206.837,19	206.837,19
Retribuzione di posizione e risultato * budget totale per pesature strutture organizzative	109.800,00	92.794,31 (budget finanziato a bilancio 2025)
Retribuzione di posizione del segretario comunale in sede convenzionata considerata per onere a carico del Comune di Noceto come Ente capofila al netto dei rimb/si Enti convenzionati (voce assente nel 2024 per vacanza sede segreteria generale ma vedi *)	8.000,00	*2.370,07 Stanziamento anno 2025 voci rilevanti retribuzione segretario generale (29/9 – 23/11/2025)
Lavoro straordinario personale dip	22.860,00	22.860,00
Totale	347.497,19	324.861,57

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile del Comune di Noceto è di tipo finanziario. L'unità elementare della spesa è il macroaggregato, suddiviso in capitoli, che rappresentano l'unità elementare del Piano Esecutivo di Gestione. I capitoli possono a loro volta essere suddivisi in articoli. Il Fondo è finanziato con diversi capitoli della spesa di personale, .

1. Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa, di seguito indicate, trovano copertura nel bilancio di previsione finanziario 2025, negli ordinari capitoli di spesa destinati mensilmente al pagamento delle competenze stipendiali fisse e continuative dei dipendenti in quanto destinate a coprire i seguenti istituti economici contrattuali:

Capitoli vari Macro 101	€
Progressioni orizzontali	73.200,00
Indennità ex 3 ^a e 4 ^a qualifica	155,00
Differenziali stipendiali art art 79 c. 1 bis CCNL-2022	22.108,00
Ad personam	2.293,85
Retribuzione risultato 2025 resp Servizio	2.000,00
Totale	99.756,85

2. Le risorse del fondo, come sotto dettagliato, destinate al pagamento delle competenze stipendiali accessorie aventi natura non fissa e continuativa, trovano copertura ai capitoli di seguito indicati del Bilancio di previsione finanziario 2025

Capitolo 3723/00 "Fondo risorse decentrate"	€
Indennità di comparto	29.000,00
Indennità personale educativo	6.100,00
Indennità di turno	17.500,00
Indennità condizioni di lavoro	9.000,00
Indennità di servizio esterno	6.500,00
Indennità di funzione	2.600,78
Indennità di reperibilità	18.000,00
Indennità responsabilità	12.399,22
Performance organizzativa ed individuale su obiettivi performanti	32.292,82
Totale	133.392,82

3. I progetti di performance attivati hanno la seguente allocazione sul bilancio 2025

Capitolo 3727/00 "Progetti vari"	€
Progetti "obiettivi" legati alla performance	24.000,00
Quota funz personale Distretto AUSL	2.800,00
Totale	26.800,00

4. Gli incentivi progettazione di cui all'art 113 del Dlgs 50/2016 trovano allocazione all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche da realizzare e dei servizi da acquisire, mediante contabilizzazione nelle spese correnti ai cap. 3722/00 e nelle entrate correnti al corrispondente cap. 957/00

Totale presunto	20.000,00
-----------------	-----------

5. Incentivi per personale addetto al recupero evasione tributaria Legge 145/2018 art 1 comma 1091

Capitolo 731/00	10.000,00
-----------------	-----------

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate 2025, al netto delle risorse escluse dal tetto del fondo, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come provvisoriamente determinato e con determinazione Servizio Risorse Umane Cultura e Istruzione viene impegnato ai capitoli di spesa del bilancio di previsione e PEG 2025 con vari impegni assunti secondo la normativa e i principi contabili vigenti per l'ente. Gli oneri riflessi e l'IRAP trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025/2027

La responsabile Servizio Risorse Umane
Cultura e Istruzione
Simona Sansuini
con firma digitale



Simona
Sansuini
01.12.2025
15:18:49
GMT+00:00

Visto, per l'attestazione della copertura finanziaria delle
risorse destinate alla contrattazione integrativa sul bilancio

Il responsabile Servizio Bilancio e Tributi
Gianluca Ancorati
Con firma digitale



Gian Luca Ancorati
01.12.2025
15:29:09
GMT+00:00

